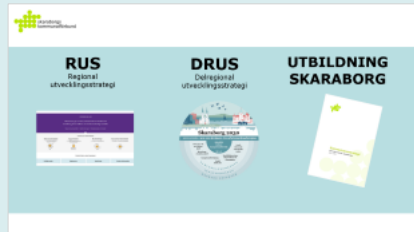


AGENDA

Introduktion av förbundet



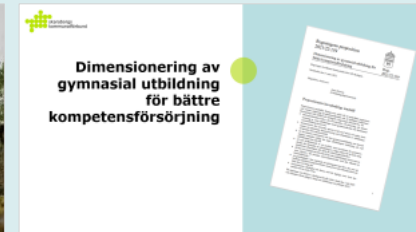
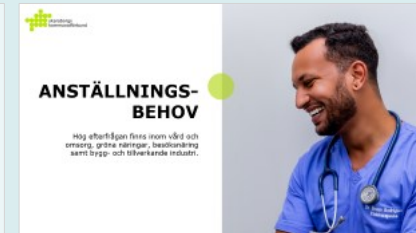
Strategiska dokument

Skaraborg i världen



Skaraborg framåt

Skaraborgs kompetensbehov



Dimensionering



skaraborgs
kommunalförbund



VÅRT UPPDRAG



**Stärka
Skaraborg**



**Skapa värde för
15 kommuner**



**Främja
samverkan**

DIALOG & BESLUT



Direktionen

Kommunchefer

Förbundet

Nätverk

A photograph of three people (two women and one man) looking out over a scenic landscape. The man is wearing a red beanie and sunglasses. The background shows a body of water, trees, and a cloudy sky.

UTVECKLINGS OMRÅDEN



Kunskapsutveckling



Regional utveckling

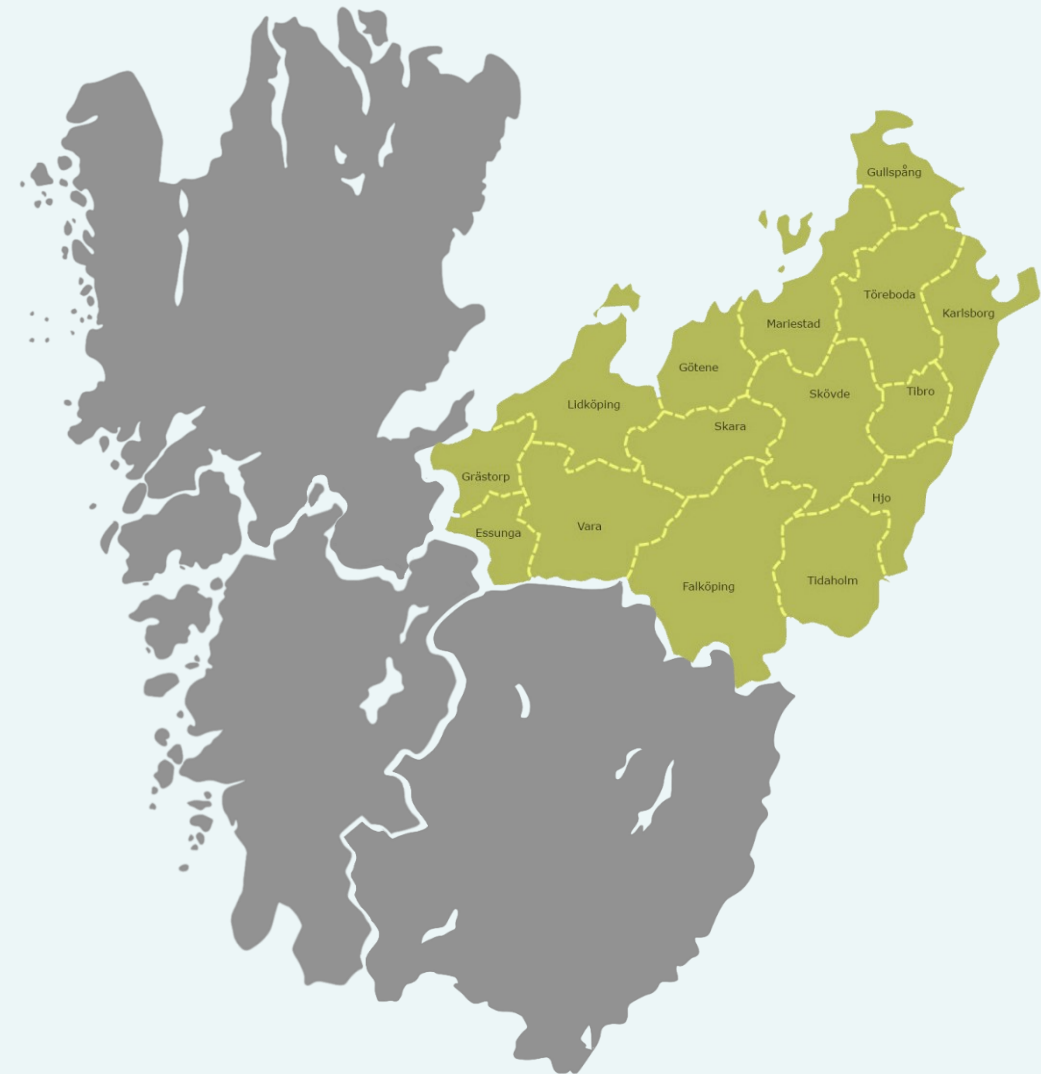


Välfärdsutveckling

Västra Götalandsregionen

EN DEL AV HELHETEN

I Västra Götaland finns det
fyra kommunalförbund som
består av medlemskommuner
från olika geografiska delarna
av regionen.





NÄTVERKSTADEN SKARABORG

SKARABORG

En arbetsmarknad med cirka 270 000 invånare





ETABLERING SKER I ALLA KOMMUNER

Skaraborg blir ett alternativ när vi
visar vår fulla potential

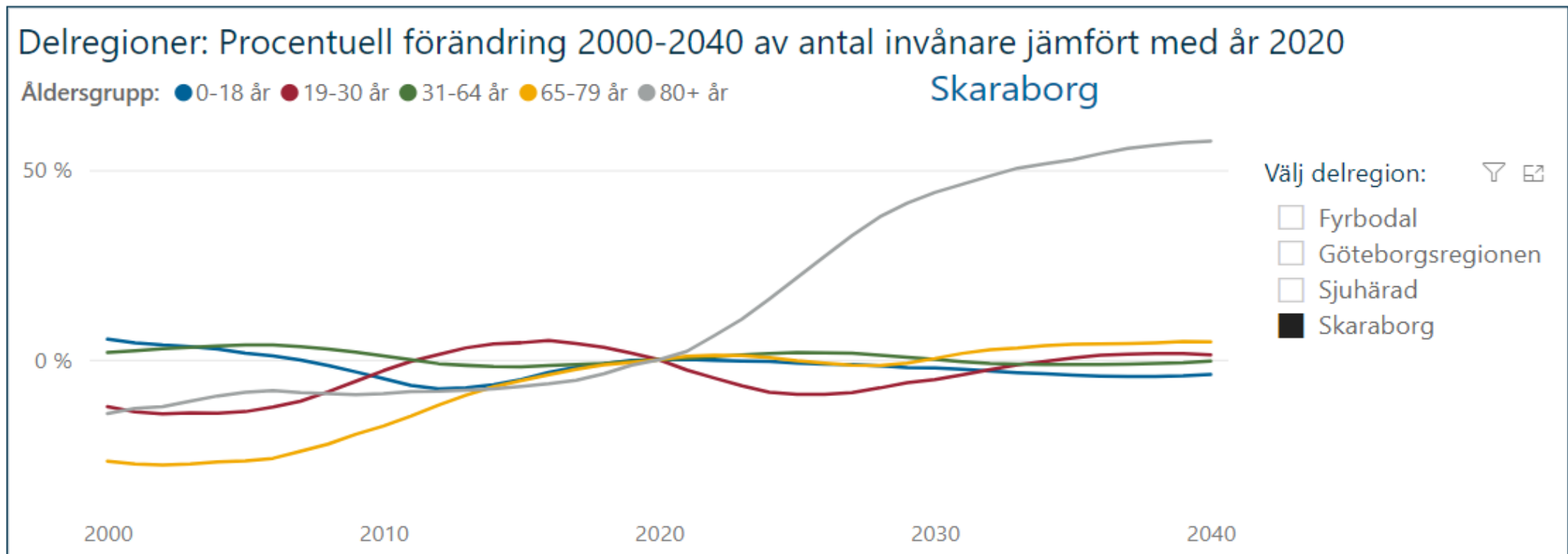


ANSTÄLLNINGS- BEHOV

Hög efterfrågan finns inom vård och omsorg, gröna näringar, besöksnäring samt bygg- och tillverkande industri.



DEMOGRAFI



GRUPPER MED STORA PENSIONSavgångar



3200

nya medarbetare med
undersköterskeutbildning

- Förskollärare (cirka 600)
- Lärare f-9 (cirka 900)
- Chefer (cirka 500)
- Sjuksköterskor (cirka 350)
- Socialsekreterare (cirka 300)
- Kockar (cirka 250)
- Ingenjörer (cirka 90)

SVÅRREKRYTERADE GRUPPER



- Miljö- och hälsoskyddsinspektörer
- Arkitekter
- Biståndsbedömare
- Specialpedagog
- Stödpedagog
- Boendestödjare
- Socialsekreterare
- Sjuksköterskor

KOMPETENSBEHOV SKARABORG 2022-2026

I våra 15 kommunerna arbetar drygt 22 300 tillsvidareanställda medarbetare

100

nya medarbetare behöver
anställas ytterligare på
grund av demografi
(befolkningsökning)

2600

av medarbetarna fyller
65 år och tar troligtvis
pension

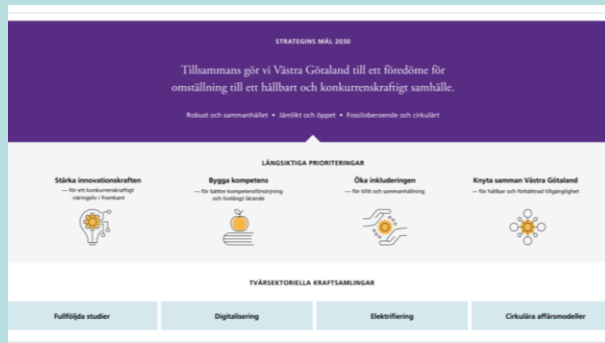
7800

rör sig inom eller utom
yrket i extern personal-
omsättning (cirka 7 %
exklusive pensioner)

Totalt rekryteringsbehov i Skaraborg är **cirka 9500 medarbetare** de kommande fem åren.

RUS

Regional
utvecklingsstrategi



DRUS

Delregional
utvecklingsstrategi



UTBILDNING SKARABORG



Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Robust och sammanhållet • Jämlikt och öppet • Fossiloberoende och cirkulärt

LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGAR

Stärka innovationskraften

— för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant



Bygga kompetens

— för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande



Öka inkluderingen

— för tillit och sammanhållning



Knyta samman Västra Götaland

— för hållbar och förbättrad tillgänglighet



TVÄRSEKTORIELLA KRAFTSAMLINGAR

Fullföljda studier

Digitalisering

Elektrifiering

Cirkulära affärsmodeller



MÅL

VI VILL ATT
SKARABORG ÄR:

1

Attraktivt

Skaraborg är synligt i världen och skaraborgarna trivs och utvecklas.

2

Robust

Skaraborg är en industriregion i världsklass där befintliga företag är framgångsrika, nya etablerar sig och dit människor flyttar.

3

Kompetensförsörjt

Skaraborg är globalt konkurrenskraftigt genom att möta kompetensbehoven för ett arbetsliv i omställning och en värld i förändring.

Samverkansstrategi Utbildning Skaraborg 2023-2026

Organiserad samverkan för utveckling

Politisk beslutsnivå

Avtal

Skolchefsnätverket

Professionsnätverk



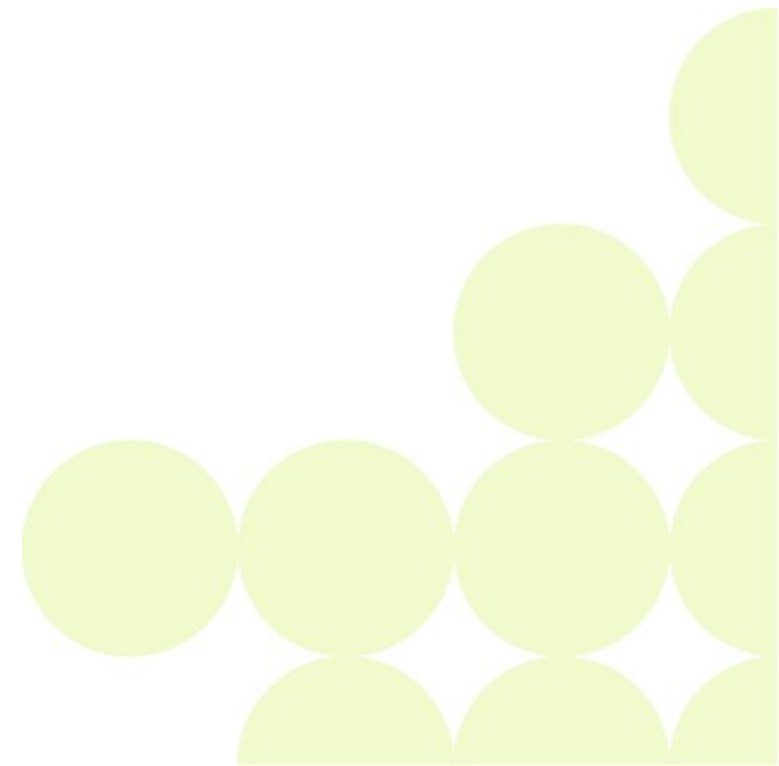
Prioriterat område 1

Fullföljd utbildning

Att fler elever fullföljer sin utbildning med godkända resultat skapar långsiktiga vinster för individen och samhället.

Tidiga, samordnade insatser ger elever goda förutsättningar att klara grundskolan och gymnasiet och betyder mycket för deras välmående.

Långsiktigt påverkar det individens möjlighet till försörjning och hälsa liksom samhällets utveckling och konkurrenskraft.



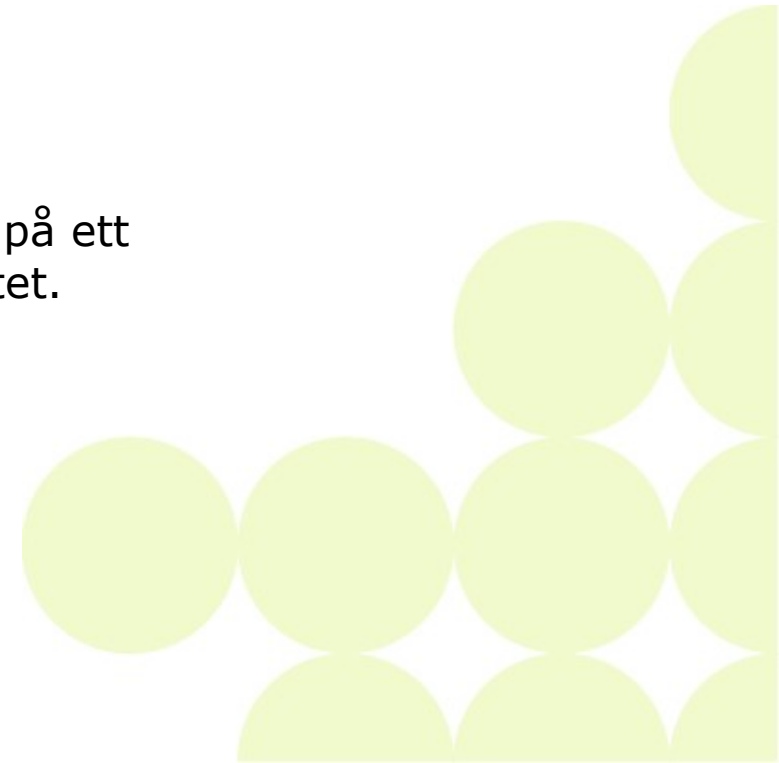
Prioriterat område 2 (1/3)

Kompetensförsörjning för en arbetsmarknadsregion där utbud och efterfrågan är i balans

En tid av intensifierad utvecklingstakt och omställning kräver anpassning av utbildningssystemet för att möta efterfrågan på kompetens.

Arbetsmarknaden behöver kompetens med såväl bredd som spets.

Samverkansstrukturen inom utbildningssystemet ska göra det möjligt att på ett effektivt sätt möta förändrade behov, både vad gäller innehåll och kapacitet.



Prioriterat område 2 (2/3)

Kompetensförsörjning för en arbetsmarknadsregion där utbud och efterfrågan är i balans

Fullföljda studier – övergångar – höjd utbildningsnivå

Utformning och dimensionering av Skaraborgs kommunala utbildningar på gymnasial nivå, inom vuxenutbildning och yrkeshögskoleutbildningar ska ske i samverkan med arbetsmarknaden och utifrån dess behov.

Samverkan med högskolor/universitet och kompletterande aktörer bidrar till effektfulla övergångar till högre studier och kompletterande utbildningar, exempelvis folkhögskola och naturbruksutbildningar.



SKELLEFTEÅ:

**"Vux har ökat med 500 %
sedan etableringsbeslutet"**

Kristina Sundin Jonsson, P4, aug 2022





LÄRDOMAR FRÅN SKELLEFTÅ

- 1 jobb i den nya industrin ger ytterligare 3 arbetstillfällen i den omgivande ekonomin.
- Attrahera internationella studenter – elever och familjer med nya krav och förväntningar
- Den gröna omställningen och Sverige kommer att attrahera människor från hela världen till Skaraborg.
- Vi har en stor kompetensresurs som måste få ny och utökad kompetens för att anställningar i ny bransch.
- Många medarbetare i kommunerna kommer att välja ny anställning inom företagen. Kompetensbrist inom vård- och omsorg, skola m.m. (Lön, status, annat?)
- Påverkan på lokalt näringsliv.

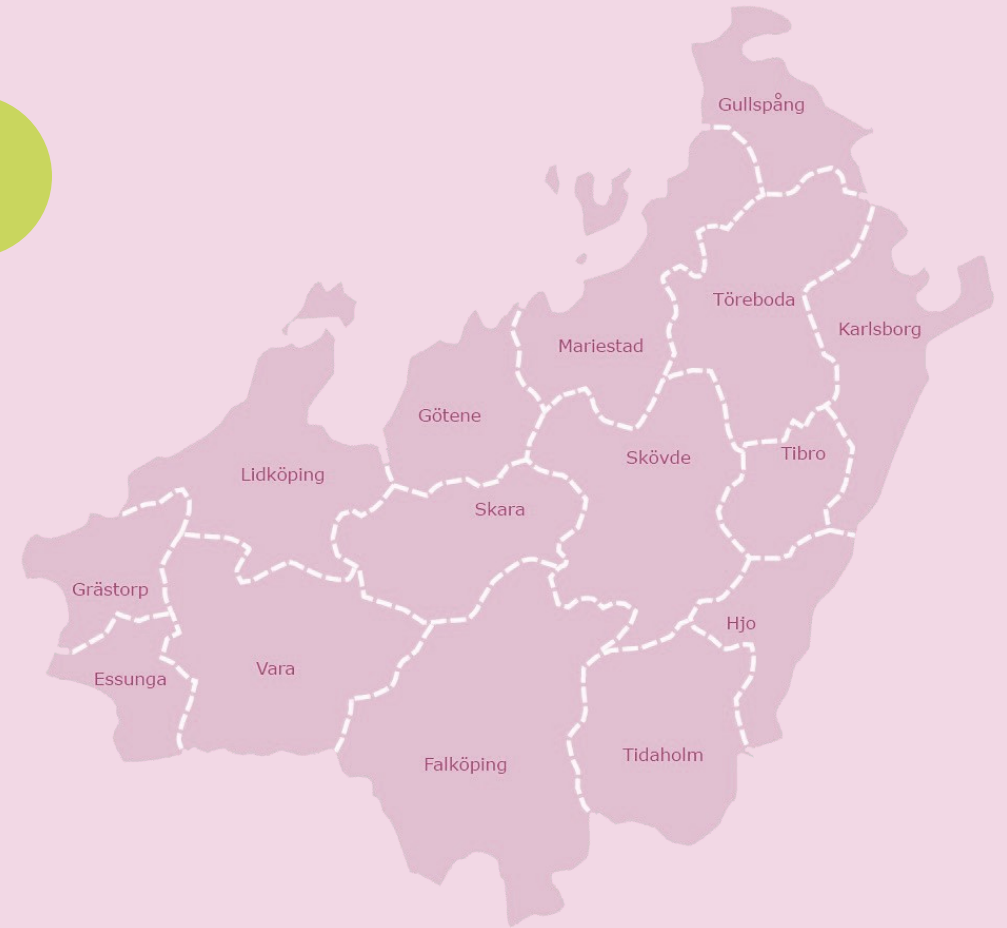
Kompetensnav Skaraborg

**Insatser för omställning i
Skaraborgs arbetsliv**



ARBETET I SKARABORG FORTSÄTTER

- Gemensamt arbete kring att attrahera medarbetare till Skaraborg
- Dialog med lärosäten kring utbildningsplanering
- Dialog kring kommunala kompetensbehov med kompetensforum Skaraborg
- Kunskapsspridning kring aktiviteter inom kompetensförsörjningsområdet
- Fortsatt utveckling av kompetensförsörjningsanalys Skaraborg, för kommunala arbetsgivare.



Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning



Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning

I juni 2022 beslutade riksdagen om lagändringar (skollagen, lagen om RUA) som bland annat innebär att arbetsmarknadens behov ska vägas in vid planering och dimensionering

Syftar till att underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden och att förbättra kompetensförsörjningen till välfärd och näringsliv.

Arbetsmarknadens behov ska få betydelse vid planering och dimensionering av vissa utbildningar inom gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning (komvux).

Innehåller även förslag om ny uppgift i lag till regionerna.



Nytt uppdrag till regionerna att arbeta med kompetensförsörjning

Regionerna ges ett tydligare uppdrag att arbeta med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala tillväxtarbetet.

Regionerna ska dels fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet, dels göra bedömningar av **regionens kompetensbehov inom offentlig och privat sektor** på kort och lång sikt.

Genom samråd **tillvarata branschernas kunskaper om kompetensbehoven** i regionen. Särskild fokus riktas mot **samverkan kring utbudet av gymnasial utbildning**



Regionala planeringsunderlag som stöd för dimensioneringen

Skolverket får i uppdrag att ta fram regionala planeringsunderlag som stöd till huvudmännen.

Underlagen ska innehålla en tydlig bedömning av behovet av ändringar i utbildningsutbudet



Resurser och ikraftträdande

Ändringarna i skollagen träder i kraft 1 juli 2023 och tillämpas från 2025. Ändringarna i lagen om regionalt utvecklingsansvar trädde i kraft den 1 augusti 2022.

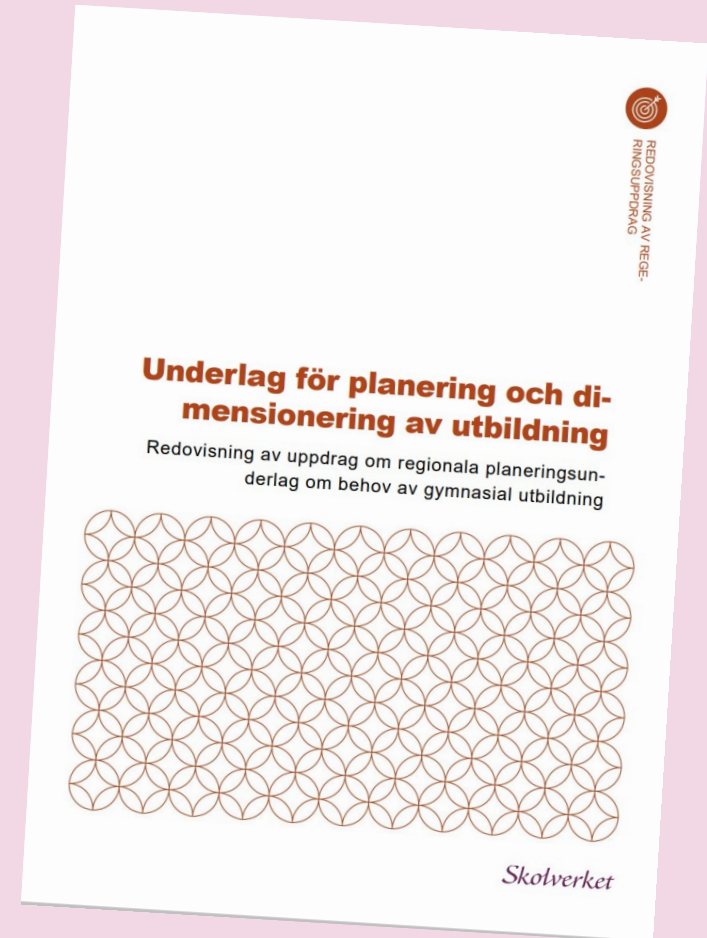
För utveckling av samverkan förstärks kommunerna med 170 miljoner kronor årligen under perioden 2023–2026.

Regionerna förstärks med 21 miljoner kronor för att finansiera samverkan kring gymnasial utbildning inom ramen för regionalt kompetensförsörjningsarbete.

Skolverket anslag förstärks med 12 miljoner kronor 2022 och med 14 miljoner från 2023 till arbetet med regionala planeringsunderlag.



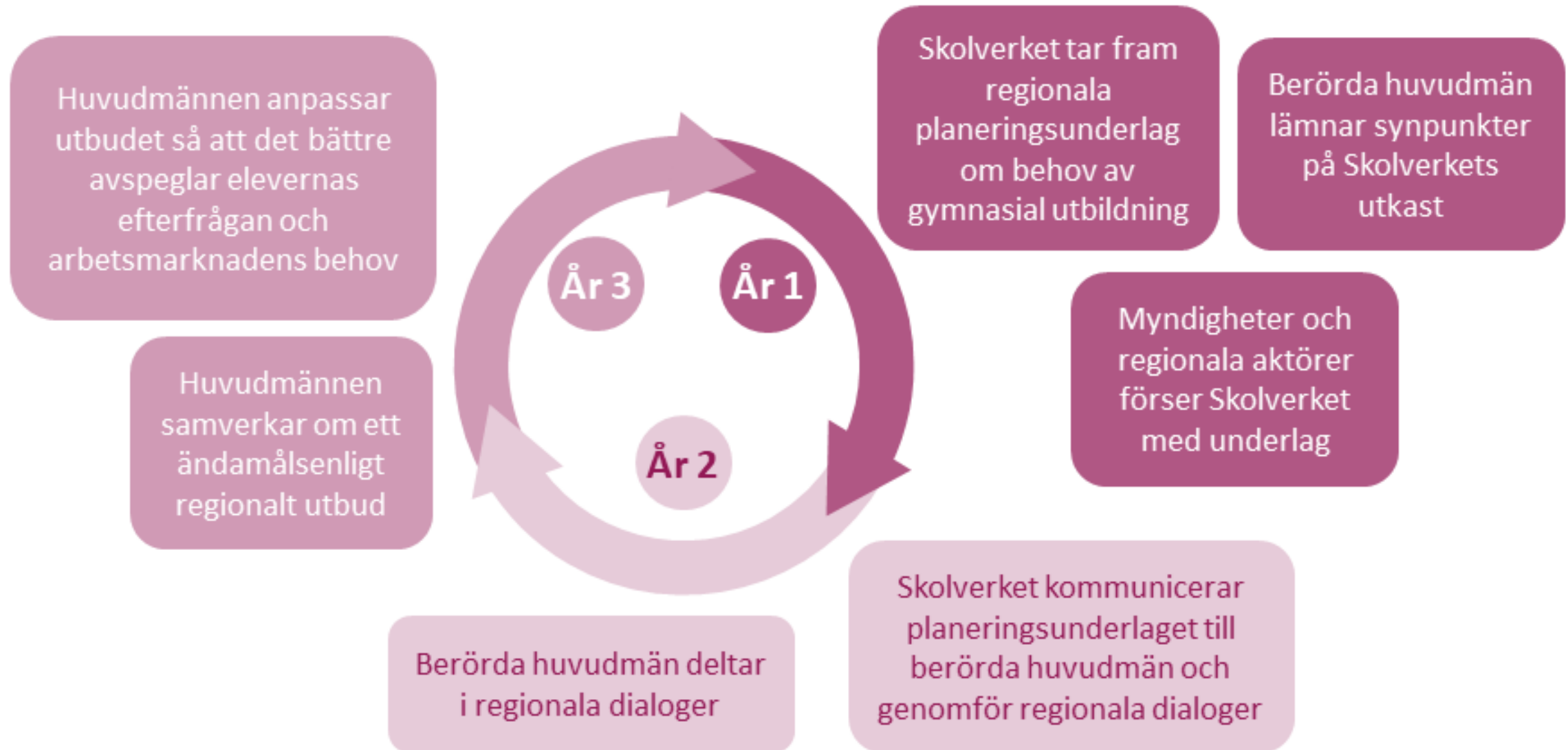
Regionala planeringsunderlag - Skolverket



Underlaget: Överblickbart men ändå tillräckligt heltäckande

- Län huvudsaklig indelningsgrund (storstadsregioner – delregional nivå)
- Regionalt utbud av utbildningar (inkl. in- och utpendling angränsande län)
- Elevers efterfrågan av utbildning (sökmonster, antagningsstatistik etc.)
- Utbildningarnas bidrag till kompetensförsörjning (genomströmning, etablering efter utbildning etc.)
- Arbetsmarknadens och samhällets kompetensbehov
- Skolverkets bedömningar

Planeringsunderlagen under en treårscykel



Regionernas roll i framtagandet av planeringsunderlagen

Skolverket ansvarar - regioner kompletterar med kvalitativ information

Regionerna har en viktig roll:

- Förse Skolverket med uppgifter om den (del)regionala arbetsmarknadens specifika behov
- Stödja huvudmännen i regionen i planeringsarbetet – understödda av planeringsunderlagen

Viktigt med ett likvärdigt underlag över landet, som täcker hela arbetsmarknaden

Komplement till nationella prognoser



År 1 (2023) – samla in behovsbild och producera underlag

Vad ska regionerna komplettera med?

- Inom vilka inriktningar på gymnasiet/komvux finns det särskilda kompetensbehov?
- Hantverksprogrammet och hotell och turismprogrammet – saknas nationella arbetsmarknadsprognoser
- Etableringar och expansioner eller nedläggningar - kompetensbehov
- Saker som inte kommer med i Afs/SCBs prognoser – framtidsyrken/små branscher

Hur ska detta tas fram av VGR?

- VGR ska föreslå en process för inhämtning av de kompletterande, kvalitativa uppgifterna/analyserna. Processen bör involvera kommunalförbund, kompetensråd, branscher
- Innan denna process kan fastställas behöver ett antal saker klargöras, framför allt exakt vad Skolverket vill ha av regionerna och på vilket sätt underlaget ska levereras



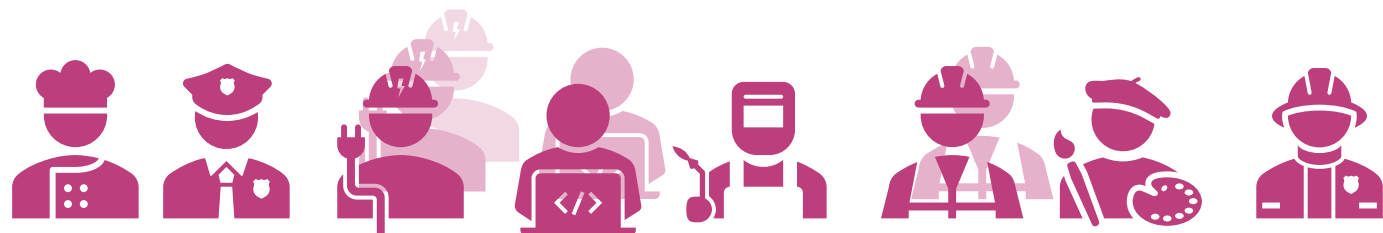
Vad händer framåt?

Under hösten kommer skolverket, i dialog med SKR och regionerna, att ta fram en "mall" och ett tillvägagångssätt för att inhämta en likvärdig kunskap från alla regioner – efter det kan VGR etablera en process

Oktober 2023 ska första planeringsunderlaget vara färdigt

Underlagen ska ligga till grund för hur kommunala (och enskilda/privata) huvudmän dimensionerar och planerar sin utbildning. VGR kan vara med i denna process och stötta vid behov, men ansvaret ligger ffa på huvudmän i samverkan

Att dimensionera utbildning efter arbetsmarknadens behov är en pusselbit, men att få elever att studera det som behövs, attrahera dem till bristyrken mm en annan del som vi tillsammans också behöver adressera





Frågor?