

SKARABORGS KOMMUNALFÖRBUND

UTBILDNING SKARABORG

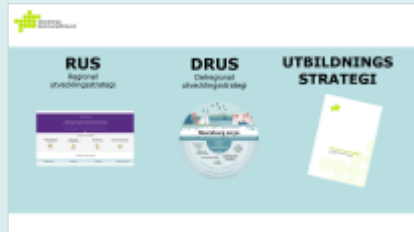
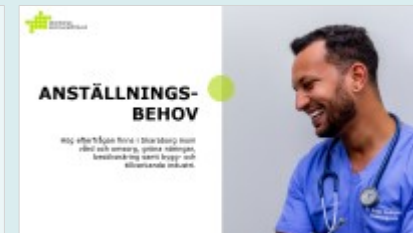
Introduktion
av förbundet



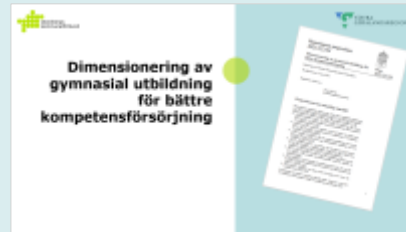
Skaraborg i
världen



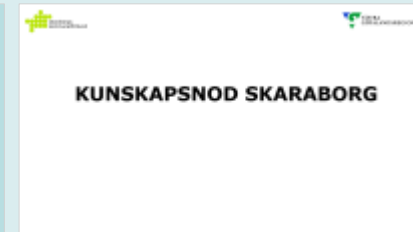
Skaraborgs
kompetensbehov



Strategiska
dokument



Dimensionering



Satsningar
framåt



skaraborgs
kommunalförbund



VÅRT UPPDRAG



**Stärka
Skaraborg**



**Skapa värde för
15 kommuner**



**Främja
samverkan**

DIALOG & BESLUT



Direktionen

Kommunchefer

Förbundet

Nätverk

UTBILDNING SKARABORG

Skaraborgs Kommunalförbund samordnar struktur och organisering kring Utbildning Skaraborg.

I frågor där Kommunalförbundet är beslutande utgör direktionen den politiska beslutsnivån.

Politiskt ordförandenätverk - samverkan mellan kommunernas skol- och utbildningsnämnder.

Avtal

- Gymnasieutbildningarna
- Vuxenutbildningen
- Samhällsorientering





Skolledarkonferens 8 mars 2023.

Skolledarkonferensen 2023 äger rum 8 mars i Vara konserthus.

Program Skolledarkonferensen i Vara den 8 mars 2023 Föräldringsskolas

Moderator Torbjörn Karlsson, gymnasiechef Falköpings kommun

8.30-9.00 Incheckning med kaffe/smörgås

9.00-9.10 Inledning och praktiska frågor

André Essebo, bildningschef, Vara kommun och Katarina Lindberg, ordförande Skaraborgs skol- och utbildningschefer hälsar välkommen

9.10 - 10.10 Emma Leijnse, författare och journalist på Sydsvenskan

"Kön och klass - två växande klyftor i skolan" Skollnaderna i den svenska skolan har ökat i över tjugo års tid. Utvecklingen går på tvärs mot de lärare som brukar jämföra oss med.

Emma Leijnse har följt två skolklasser genom mellan- och högstadiet i den andra högstadiet

Skaraborgs kommunalförbund
UTBILDNING SKARABORG

LOGGAIN | Ansökan | Antagningsstatistik | Program | Skolor | Anpassad gymnasieskola | FAQ | Blanketter | Kontakter

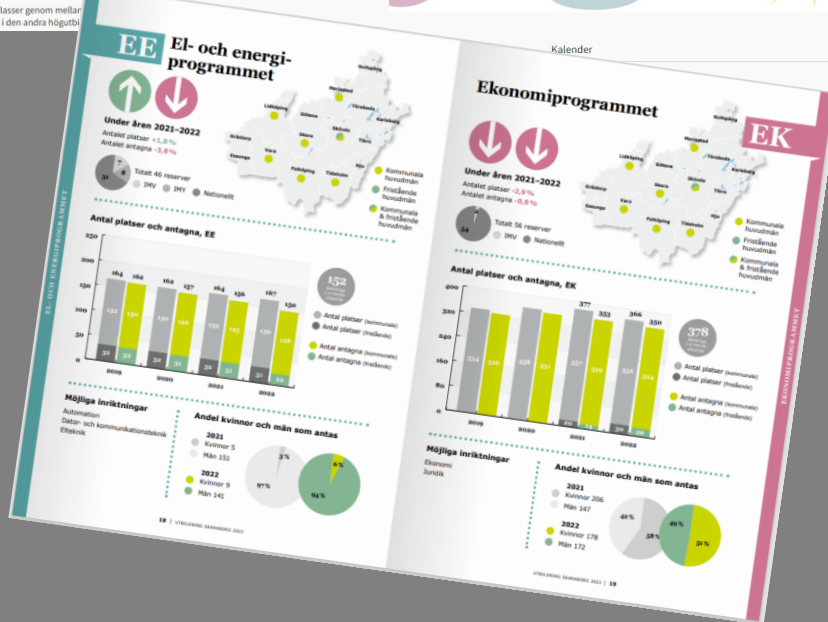
Sök till utbildning utanför Skaraborg
ANSDAN
Här finner du information om du vill söka till ett program utanför Utbildning Skaraborgs antagningsområde

Idrottsutbildning
INRIETER
RIG och NLU söker du via specialidrottsförbunden nu under hösten.

Vill du skugga?
INRIETER
2023/2024
Flera gymnasieskolor erbjuder skuggningar eller prova på-dag.

Öppet hus
INRIETER
Passa på att gå på Öppet hus på de olika gymnasieskolorna för att få så mycket information som möjligt inför ditt gymnasieval.

2. Preliminär antagningsbesked 15 april
4. Antagningsbesked 1 juli
6. Reservantagning Mellan mitten av augusti till mitten av september
7. Skolstart Mitten av augusti
3. Ansökanstid 15 mars



TILLSAMMANS

- Hemsidan Utbildning Skaraborg
- Skolledarkonferenser
- Rapporten Utbildning Skaraborg
<https://www.utbildningskaraborg.se/sv/skolpersonal/aktuellt/rapporten-2022/>
- M.m.



SAMVERKAN

- Branschråd pedagogik
- Teknikcollege
- Vård och omsorgscollege
- Projekt
 - Kunskapsnoden
 - IMprove
 - Kombinationsutbildningar SFI
 - Helhetslyftet





DRIFT ÅT KOMMUNERNA

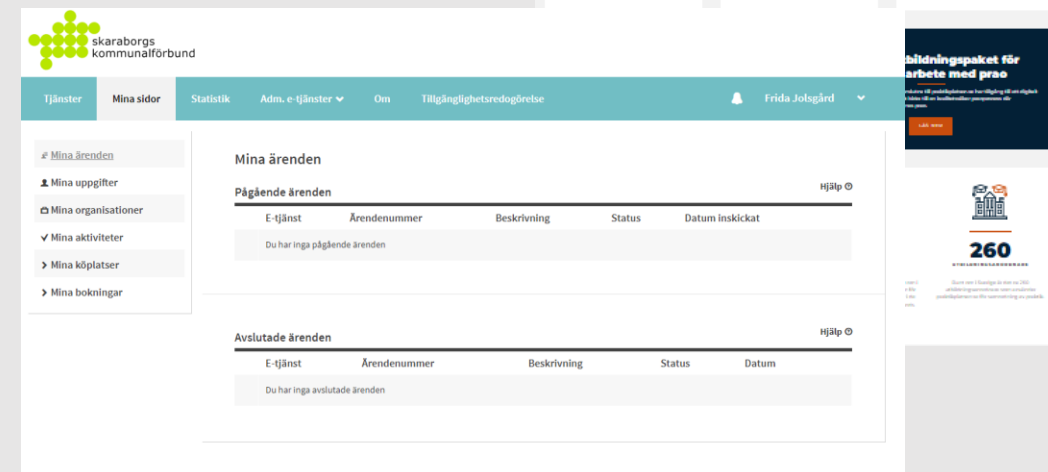
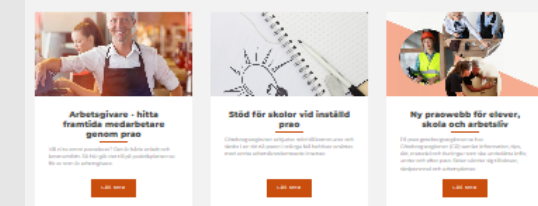
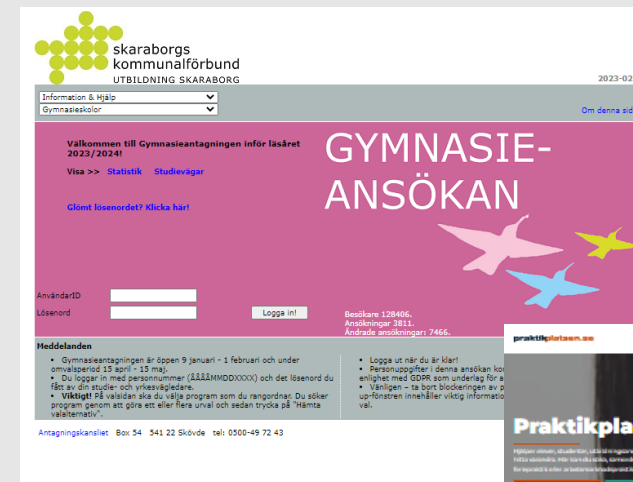
Gymnasieantagning

Praktikverktyget

Interkommunal ersättning

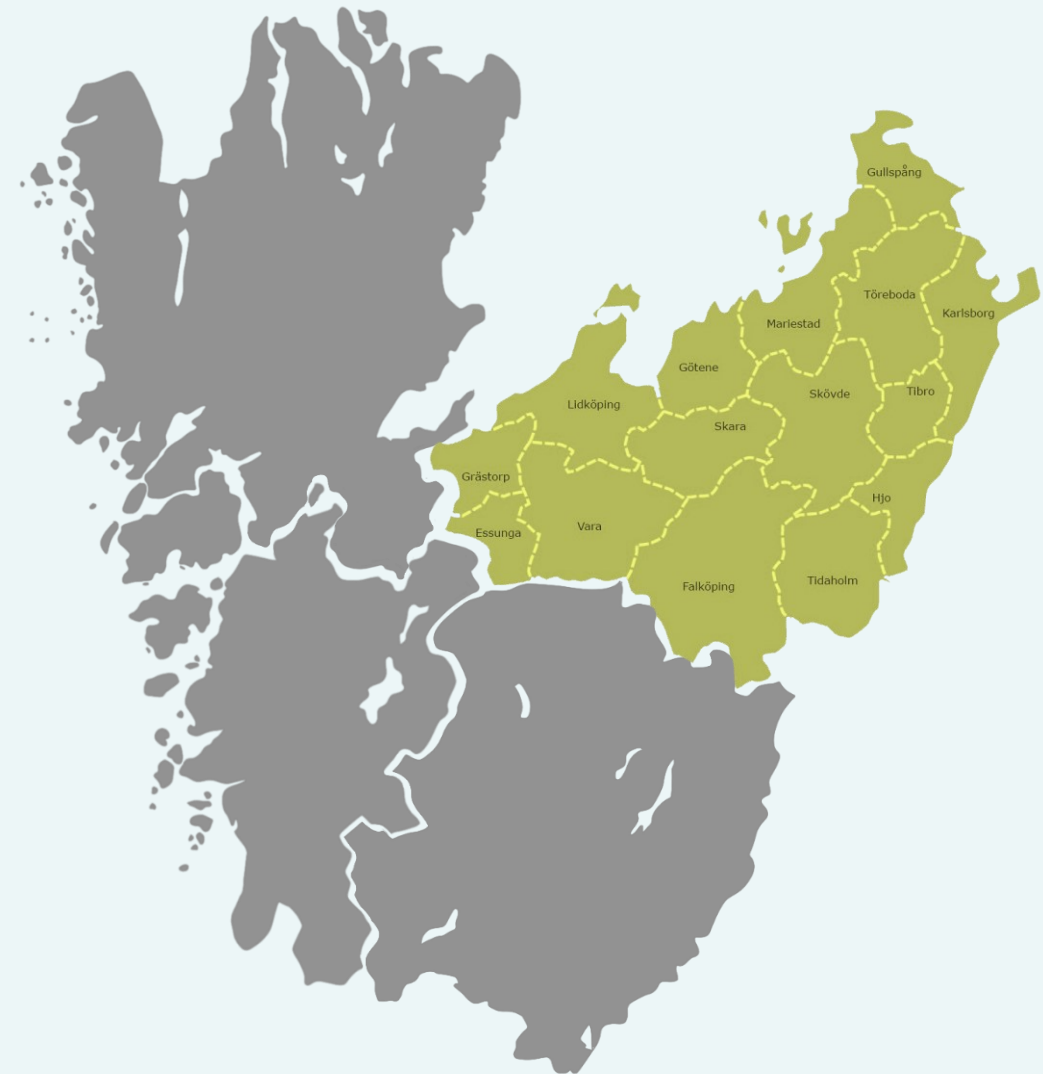
KAA (kommunala aktivitetsansvarig)

E-tjänster



EN DEL AV HELHETEN

I Västra Götaland finns det
fyra kommunalförbund som
består av medlemskommuner
från olika geografiska delar
av regionen.



SKARABORG

En arbetsmarknad med cirka 270 000 invånare





ETABLERING SKER I ALLA KOMMUNER

Skaraborg blir ett starkt alternativ i konkurrens med andra när vi i samverkan visar vår fulla potential

ANSTÄLLNINGS- BEHOV

Hög efterfrågan finns i Skaraborg inom
vård och omsorg, gröna näringar,
besöksnäring samt bygg- och
tillverkande industri.



KOMPETENSBEHOV SKARABORGS KOMMUNER 2022-2026

I våra 15 kommuner arbetar drygt 22 300 tillsvidareanställda medarbetare

100

nya medarbetare behöver
anställas ytterligare på
grund av demografi
(befolkningsökning)

2600

av medarbetarna fyller
65 år och tar troligtvis
pension

7800

rör sig inom eller utom
yrket i extern personal-
omsättning (cirka 7 %
exklusive pensioner)

Totalt rekryteringsbehov i Skaraborg är **cirka 9500 medarbetare** de kommande fem åren.

GRUPPER MED STORA PENSIONSavgångar



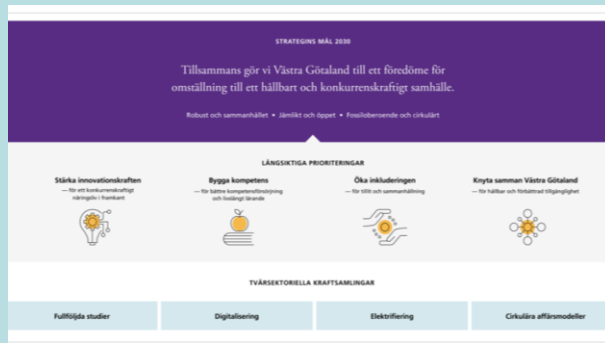
3200

nya medarbetare med
undersköterskeutbildning

- Förskollärare (cirka 600)
- Lärare f-9 (cirka 900)
- Chefer (cirka 500)
- Sjuksköterskor (cirka 350)
- Socialsekreterare (cirka 300)
- Kockar (cirka 250)
- Ingenjörer (cirka 90)

RUS

Regional
utvecklingsstrategi



DRUS

Delregional
utvecklingsstrategi



UTBILDNINGS STRATEGI



Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Robust och sammanhållet • Jämlikt och öppet • Fossiloberoende och cirkulärt

LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGAR

Stärka innovationskraften

— för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant



Bygga kompetens

— för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande



Öka inkluderingen

— för tillit och sammanhållning



Knyta samman Västra Götaland

— för hållbar och förbättrad tillgänglighet



TVÄRSEKTORIELLA KRAFTSAMLINGAR

Fullföljda studier

Digitalisering

Elektrifiering

Cirkulära affärsmodeller



MÅL

VI VILL ATT
SKARABORG ÄR:

1

Attraktivt

Skaraborg är synligt i världen och skaraborgarna trivs och utvecklas.

2

Robust

Skaraborg är en industriregion i världsklass där befintliga företag är framgångsrika, nya etablerar sig och dit människor flyttar.

3

Kompetensförsörjt

Skaraborg är globalt konkurrenskraftigt genom att möta kompetensbehoven för ett arbetsliv i omställning och en värld i förändring.

SAMVERKANSTRATEGI

Utbildning Skaraborg 2023-2026

Organiserad samverkan för utveckling

Vid Direktionens senaste möte den 2 februari 2023, rekommenderades att Samverkansstrategin ska antas i kommunerna.





KUNSKAPS UTVECKLING



Utbildning Skaraborg – organiserad samverkan för utveckling



Prioriterat område 1

FULLFÖLJD UTBILDNING

Utveckling genom erfarenhetsutbyte, kollegialt lärande och gemensam kompetensutveckling

Samverkan kring övergångar och vägledning

Verka för att elever som inte är behöriga till nationella program ska få möjlighet till ett allsidigt utbud

Dimensionera och bredda utbudet av platser inom Programinriktat val, Yrkesintroduktion och Yrkespaket



Prioriterat område 2

KOMPETENSFÖRSÖRJNING FÖR EN ARBETSMARKNADSREGION DÄR UTBUD OCH EFTERFRÅGAN ÄR I BALANS

Anpassning av utbildningssystemet för att möta efterfrågan på kompetens. Utbildningssystemet ska göra det möjligt att på ett effektivt sätt möta förändrade behov, både vad gäller innehåll och kapacitet.

Skaraborgs gymnasieutbildningar- samordnad styrning kring utbud och dimensionering

Skaraborgs vuxenutbildningar - vidareutveckla en sammanhållen vuxenutbildning utifrån arbetsmarknadens behov och individens anställningsbarhet

Skaraborgs yrkeshögskoleutbildningar - stärka dialogen med Myndigheten för Yrkeshögskolan i syfte att bredda utbildningsutbudet

NÄSTA STEG

Reviderat samverkansavtal gymnasieutbildningarna
Reviderat samverkansavtal vuxenutbildningarna
Konkretiserade handlingsplaner



Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning



Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning

I juni 2022 beslutade riksdagen om lagändringar (skollagen, lagen om RUA) som bland annat innebär att arbetsmarknadens behov ska vägas in vid planering och dimensionering

Syftar till att underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden och att förbättra kompetensförsörjningen till välfärd och näringsliv.

Arbetsmarknadens behov ska få betydelse vid planering och dimensionering av vissa utbildningar inom gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning (komvux).

Innehåller även förslag om ny uppgift i lag till regionerna.



Nytt uppdrag till regionerna att arbeta med kompetensförsörjning

Regionerna* ges ett tydligare uppdrag att arbeta med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala tillväxtarbetet.

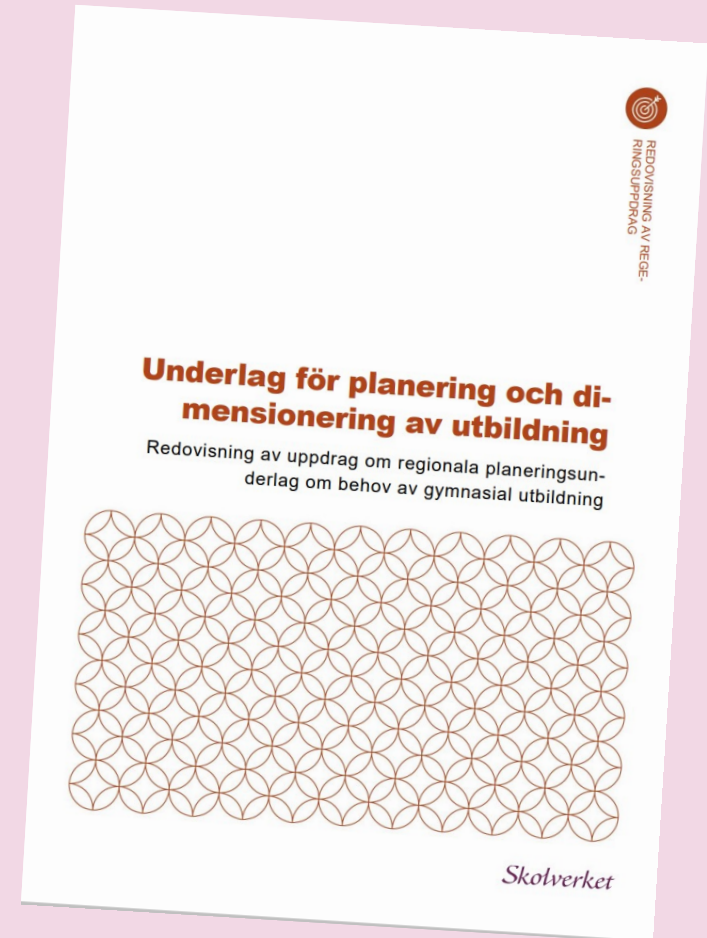
Regionerna ska dels fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet, dels göra bedömningar av **regionens kompetensbehov inom offentlig och privat sektor** på kort och lång sikt.

Genom samråd **tillvarata branschernas kunskaper om kompetensbehoven** i regionen. Särskild fokus riktas mot **samverkan kring utbudet av gymnasial utbildning**

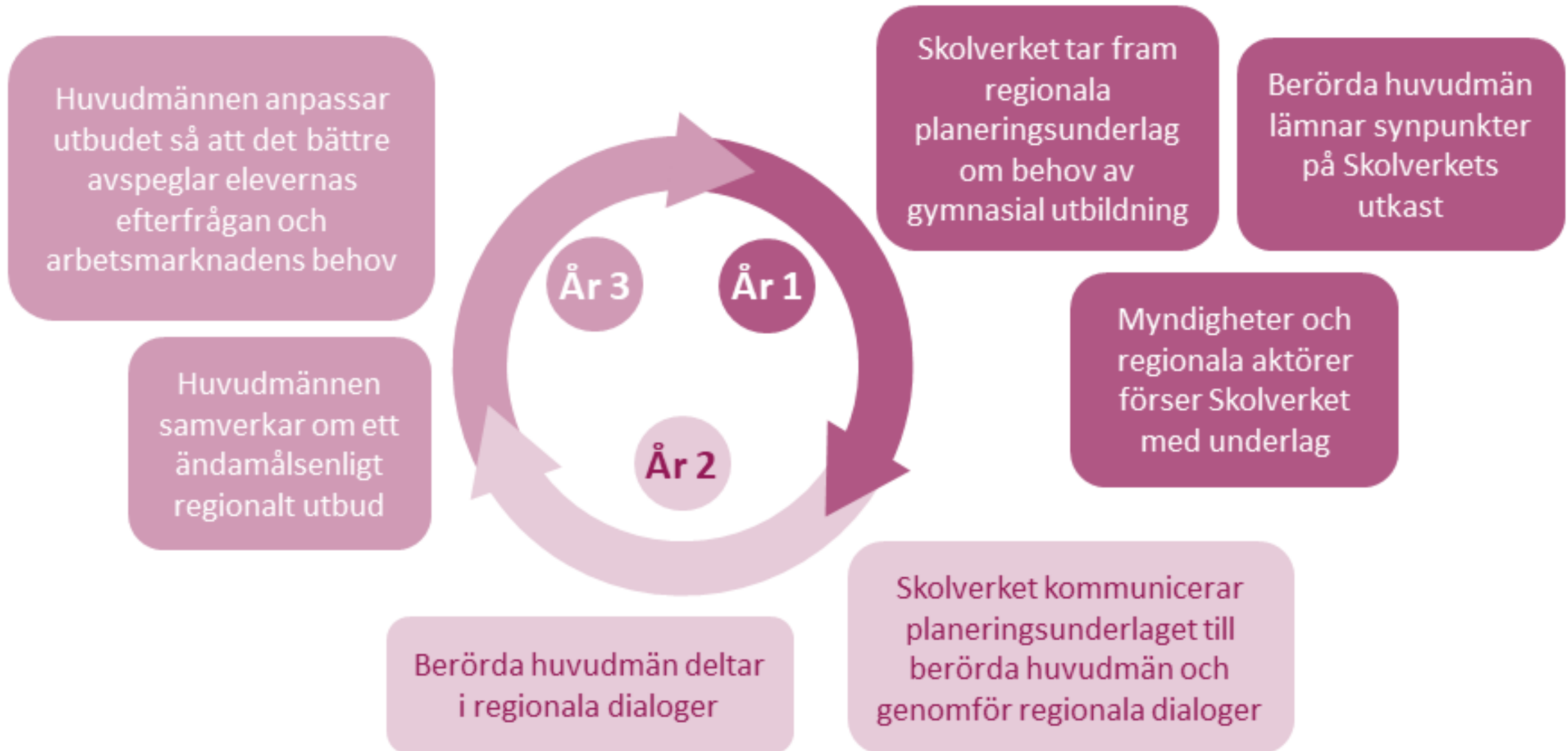
*Avser delregionen Skaraborg



Regionala planeringsunderlag - Skolverket



Planeringsunderlagen under en treårscykel



Regionernas roll i framtagandet av planeringsunderlagen

Skolverket ansvarar - regioner kompletterar med kvalitativ information

Regionerna* har en viktig roll:

- Förse Skolverket med uppgifter om den (del)regionala arbetsmarknadens specifika behov
- Stödja huvudmännen i regionen i planeringsarbetet – understödda av planeringsunderlagen

Viktigt med ett likvärdigt underlag över landet, som täcker hela arbetsmarknaden

Komplement till nationella prognoser

*Avser delregionen Skaraborg



KUNSKAPSNOD SKARABORG

ÖNSKADE LÅNGSIKTIGA EFFEKTER

- ✓ Ökad andel barn och unga som fullföljer sina studier, blir behöriga till gymnasiet och fullföljer sin gymnasieutbildning.
- ✓ Fler unga kommer ut i arbete eller fortsätter studera.
- ✓ Ökad samverkan och dialog mellan region, delregioner, kommuner och andra aktörer inom området.



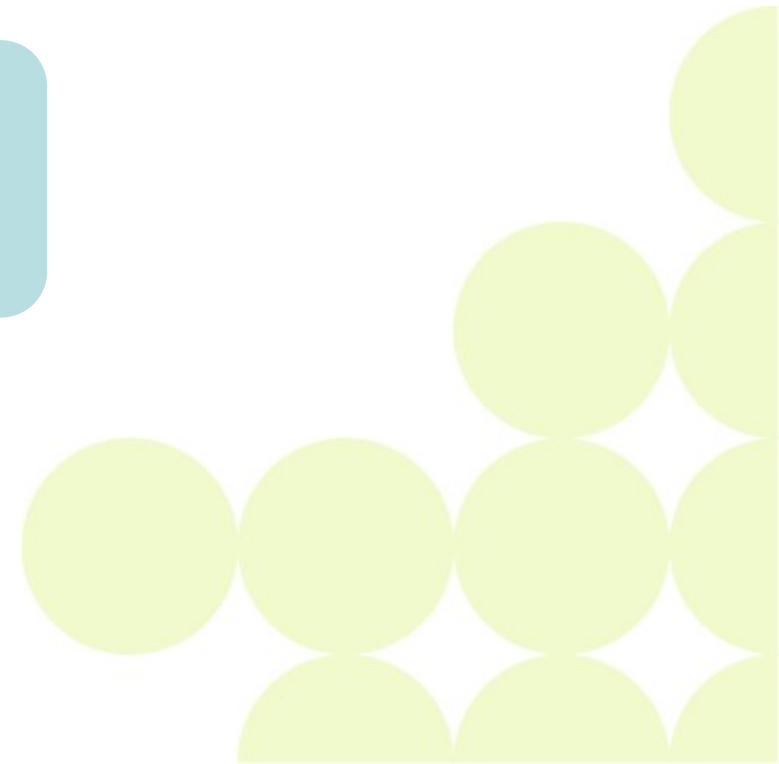
INRIKTNINGAR – VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Psykisk hälsa

Föräldrar som resurs

Läsning & språkutveckling

Motivation & framtidstro





Kunskapsnod fullföljda studier Skaraborg

Uppdatering Januari/februari 2023

- Påbörjat arbete med ESF-ansökan kring SSA-arbete med EDCS som projektpart.
- Fördjupat samarbete mellan kunskapsnoden och Nätverket Utvecklingsledare, Skolutveckling i Skaraborg (SKIS), 2023-2024. Uppstartsmöte ska sätta formerna.
- En del i ovanstående samverkan kommer att innebära analys och utveckling av modell för uppföljning elevresultat (åk 6-9).
- Inspiration- och dialogdag: "Föräldrar som resurs" om samverkan skola och föräldrar, 24 februari. Programmet är nu klart, se [24 februari - Föräldrar som resurs: Föräldramöten \(skaraborg.se\)](#)

Om kunskapsnod fullföljda studier Skaraborg

Kunskapsnodens mål är att skapa förutsättningar för hållbart och långsiktigt arbete inom området fullföljda studier. Noden sprider kunskap, erbjuder verksamhetsnära processtöd och skapar jämlika förutsättningar för fullföljda studier.

Kunskapsnoden Skaraborg finansieras av Västra Götalandsregionen och samverkar med noderna i övriga delregioner.

Mer information finns på skaraborg.se



På mötet om samverkan mellan skola och arbetsliv den 10 januari presenterade bland annat Ung Företagsamhet sitt koncept för alla åldrar. Med på mötet var representanter från SYV:nätverket och Näringslivschefsnätverket samt verksamheter som arbetar med samverkan mellan skola och arbetsliv.



Skolriksdagen – Skaraborg/ Skövde lyfts som ett gott exempel

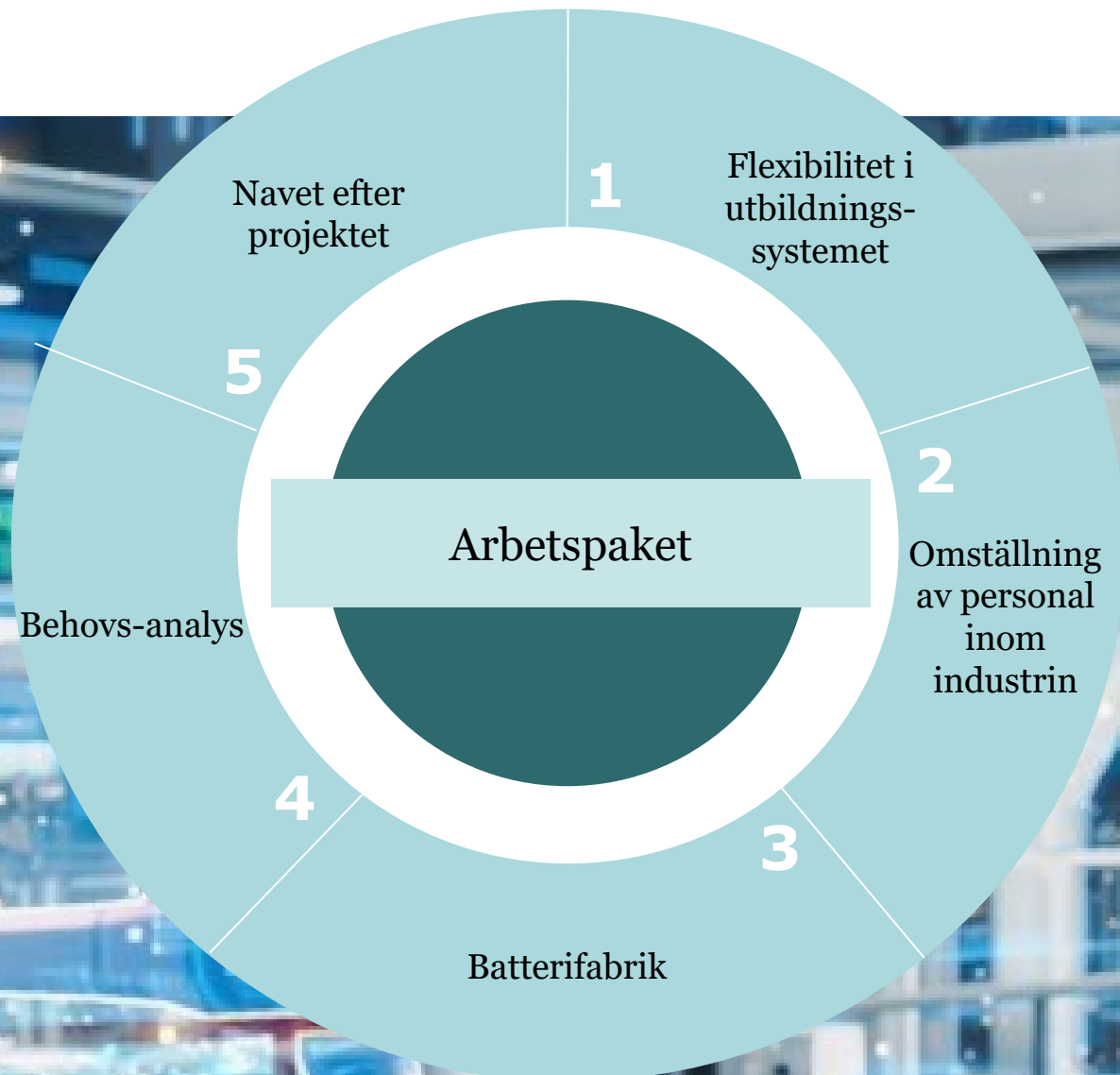


KOMPETENSNAV

Insatser för omställning i
Skaraborgs arbetsliv



Kompetensnavets funktion är att stödja och samordna insatser för kompetensomställning i Skaraborg för att trygga kompetensförsörjningen i delregionen.



Kompetensforum

Helhetsperspektiv på kompetensförsörjning

Bidrag

- ✓ Riktningsgivande för kompetensförsörjning på kort och lång sikt
- ✓ Samlar aktörer för strategisk dialog i ett helhetsperspektiv

Kompetensnavet

Kompetensomställning i arbetslivet

Bidrag

- ✓ Styra, koordinera och prioritera
- ✓ Kontinuerliga och kvalitetssäkrade behovsunderlag
- ✓ Säkerställa kompetensinsatser

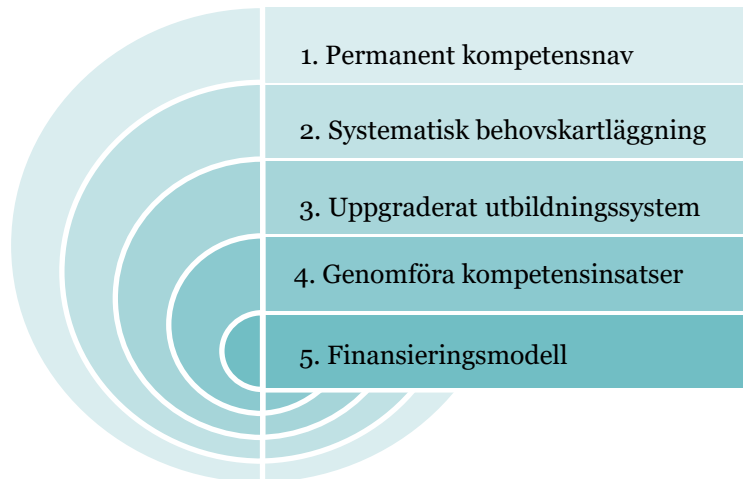
Branschråd & övriga samverkansformer

Arenor för dialog mellan arbetsliv och utbildare

Bidrag

- ✓ Behovsunderlag och samarbeten utifrån specifika branshperspektiv

Kompetensanalys 2022



IDC

BRS

Arbetsgivare

VGR

Arbetsförmedlingen

College

Med flera

SKARABORGS KOMMUNALFÖRBUND

UTBILDNING SKARABORG

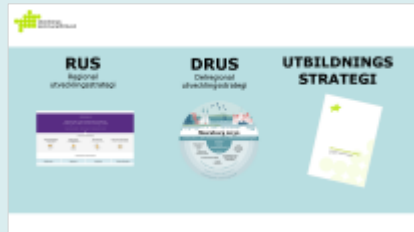
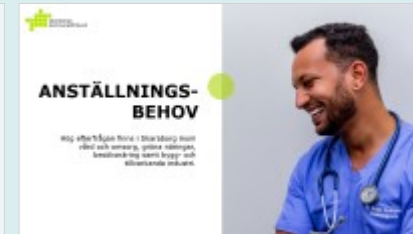
Introduktion
av förbundet



Skaraborg i
världen



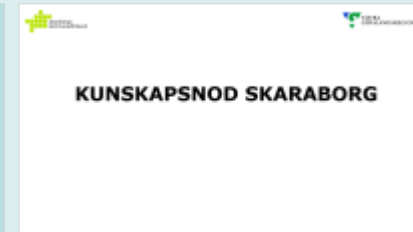
Skaraborgs
kompetensbehov



Strategiska
dokument



Dimensionering



Satsningar
framåt