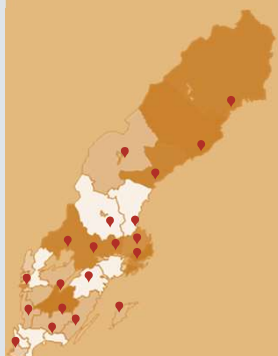




Rekryteringsbehovet i Skaraborg

Vi är vad vi heter – företagens samlade röst i Sverige

21
Regioner



49
Medlems-
organisationer




60 023
Medlemsföretag


1 917 137
Anställda


95 597
Arbetsplatser

60%
Små företag

38%
Medelstora företag

2%
Stora företag

256 749
Anställda bland de
100 största företagen

Industri



Tjänster

- ✦ **Almega**
- ✦ Innovationsföretagen
- ✦ Kompetensföretagen
- ✦ Medieföretagen
- ✦ Säkerhetsföretagen
- ✦ TechSverige
- ✦ Tjänsteförbunden
- ✦ Tjänsteföretagen
- ✦ Tågföretagen
- ✦ Vårdföretagarna



Handel, hotell, restaurang



Byggindustri, installation



Transporter

TRANSPORTFÖRETAGEN



När företagen utvärderar det lokala företagsklimatet...

Enkätfråga	Betyg 2022
Sammanfattande omdöme	3,6
Mobilnät och bredband **	4,2
Allmänhetens attityder	4,0
Påverkan av brottslighet/otrygghet *	3,8
Konkurrens från kommunens verksamheter *	3,8
Företagens engagemang för företagsklimatet **	3,7
Kommunpolitikens attityder	3,6
Kommunens service och bemötande **	3,4
Tjänstemännens attityder	3,4
Dialogen med kommunens beslutsfattare **	3,2
Information till företagen	3,2
Vägnät, tåg- och flygförbindelser	3,1
Skolans kontakter med lokala näringslivet **	3,1
Tillgång till relevant kompetens	2,9
Upphandling	2,8

Jämfört med 2021	Jämfört med Sverige
+/- 0	+ 0,2
+ 0,1	+ 0,2
+/- 0	+ 0,1
- 0,1	+/- 0
- 0,1	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
+ 0,1	+ 0,3
+/- 0	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
- 0,2	- 0,2
+/- 0	+ 0,2
- 0,2	+ 0,1
+/- 0	+ 0,1

Företagarnas betyg sätts på skalan: 1 = Dåligt 2 = Inte helt godtagbart 3 = Godtagbart 4 = Bra 5 = Mycket bra 6 = Utmärkt

*Skala: 1 = I mycket hög utsträckning 2 = I ganska hög utsträckning 3 = I varken hög eller låg utsträckning 4 = I ganska liten utsträckning 5 = I mycket liten utsträckning 6 = Inte alls

**Frågan omformulerades 2020

När företagen utvärderar det lokala företagsklimatet...

Enkätfråga	Betyg 2022
Sammanfattande omdöme	3,6
Mobilnät och bredband **	4,2
Allmänhetens attityder	4,0
Påverkan av brottslighet/otrygghet *	3,8
Konkurrens från kommunens verksamheter *	3,8
Företagens engagemang för företagsklimatet **	3,7
Kommunpolitikens attityder	3,6
Kommunens service och bemötande **	3,4
Tjänstemännens attityder	3,4
Dialogen med kommunens beslutsfattare **	3,2
Information till företagen	3,2
Vägnät, tåg- och flygförbindelser	3,1
Skolans kontakter med lokala näringslivet *	3,1
Tillgång till relevant kompetens	2,9
Upphandling	2,8

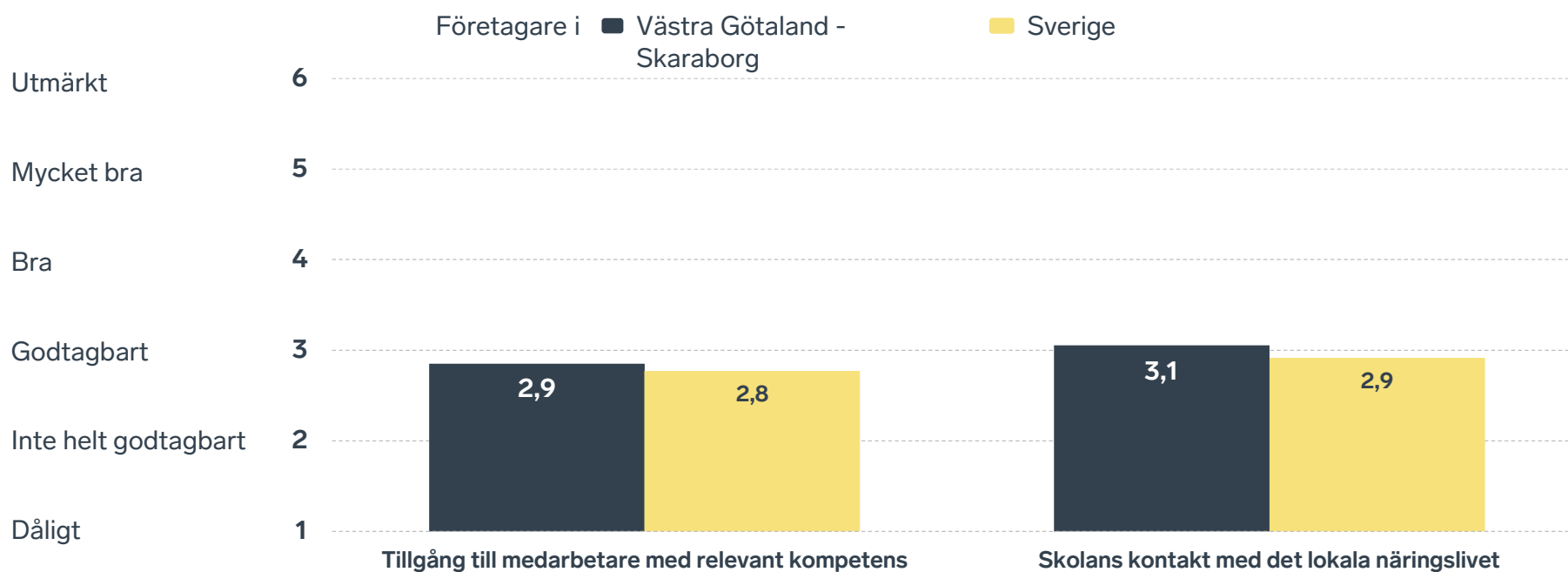
Jämfört med 2021	Jämfört med Sverige
+/- 0	+ 0,2
+ 0,1	+ 0,2
+/- 0	+ 0,1
- 0,1	+/- 0
- 0,1	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
+ 0,1	+ 0,3
+/- 0	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
+/- 0	+ 0,2
- 0,2	- 0,2
+/- 0	+ 0,2
- 0,2	+ 0,1
+/- 0	+ 0,1

Företagarnas betyg sätts på skalan: 1 = Dåligt 2 = Inte helt godtagbart 3 = Godtagbart 4 = Bra 5 = Mycket bra 6 = Utmärkt

*Skala: 1 = I mycket hög utsträckning 2 = I ganska hög utsträckning 3 = I varken hög eller låg utsträckning 4 = I ganska liten utsträckning 5 = I mycket liten utsträckning 6 = Inte alls

**Frågan omformulerades 2020

Kompetensförsörjning





Näringslivets rekryteringsbehov

SVENSKT NÄRINGSLIVS REKRYTERINGSENKÄT 2022
SKARABORG

Om undersökningen



Svarsfrekvens

Totalt: 28%

Skaraborg: 27%



Målgrupp: VD, ägare eller HR-ansvarig i Svenskt Näringslivs medlemsföretag



Intervjuperiod:

11 nov – 26 nov 2021



Vägning: Viktning av data har gjorts efter län och företagsstorlek, baserad på det faktiska fördelningen bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag



Antal svar

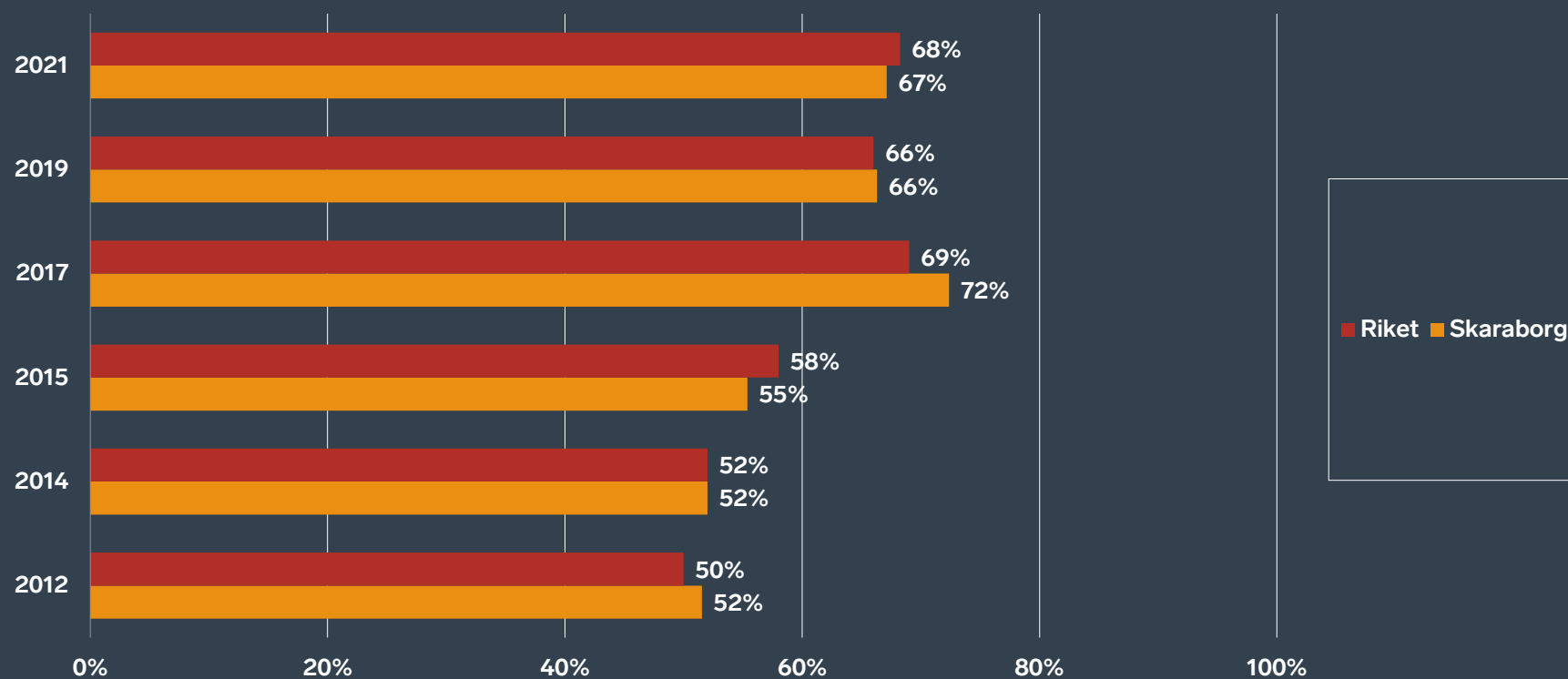
5696 totalt, varav 186 i Skaraborg



Genomförande: Genomförd av analysföretaget Demoskop på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

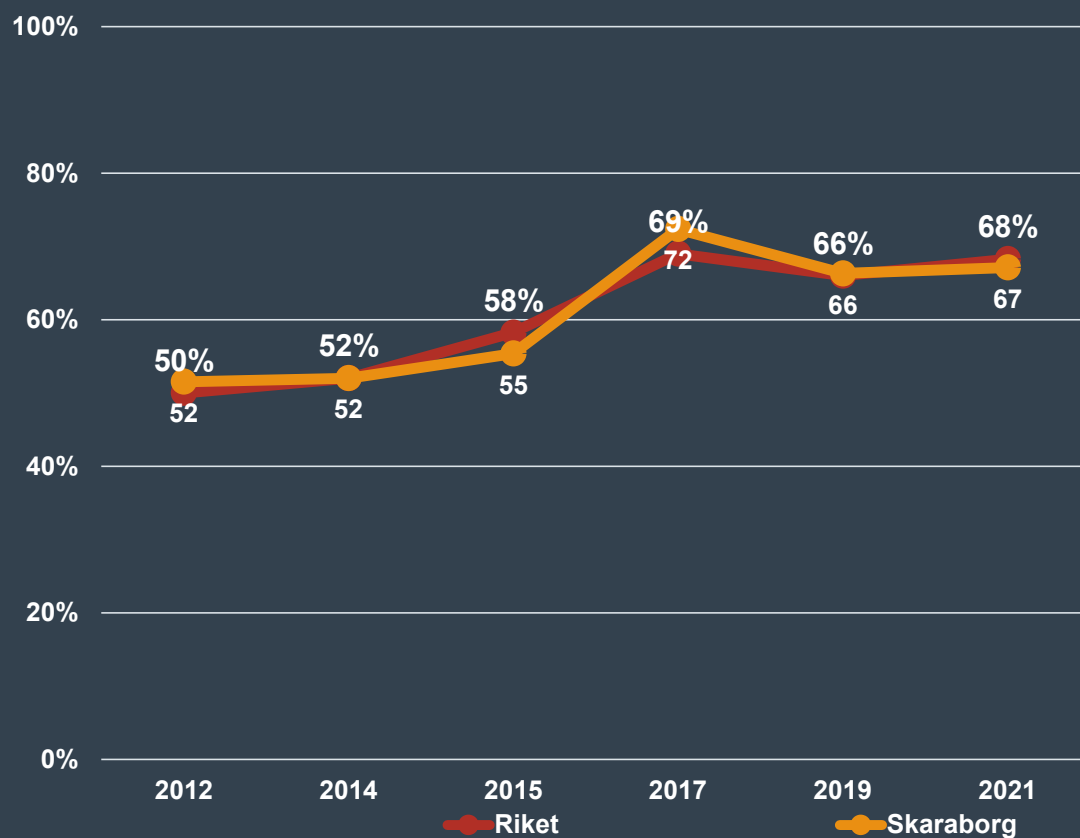
Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas: Alla

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

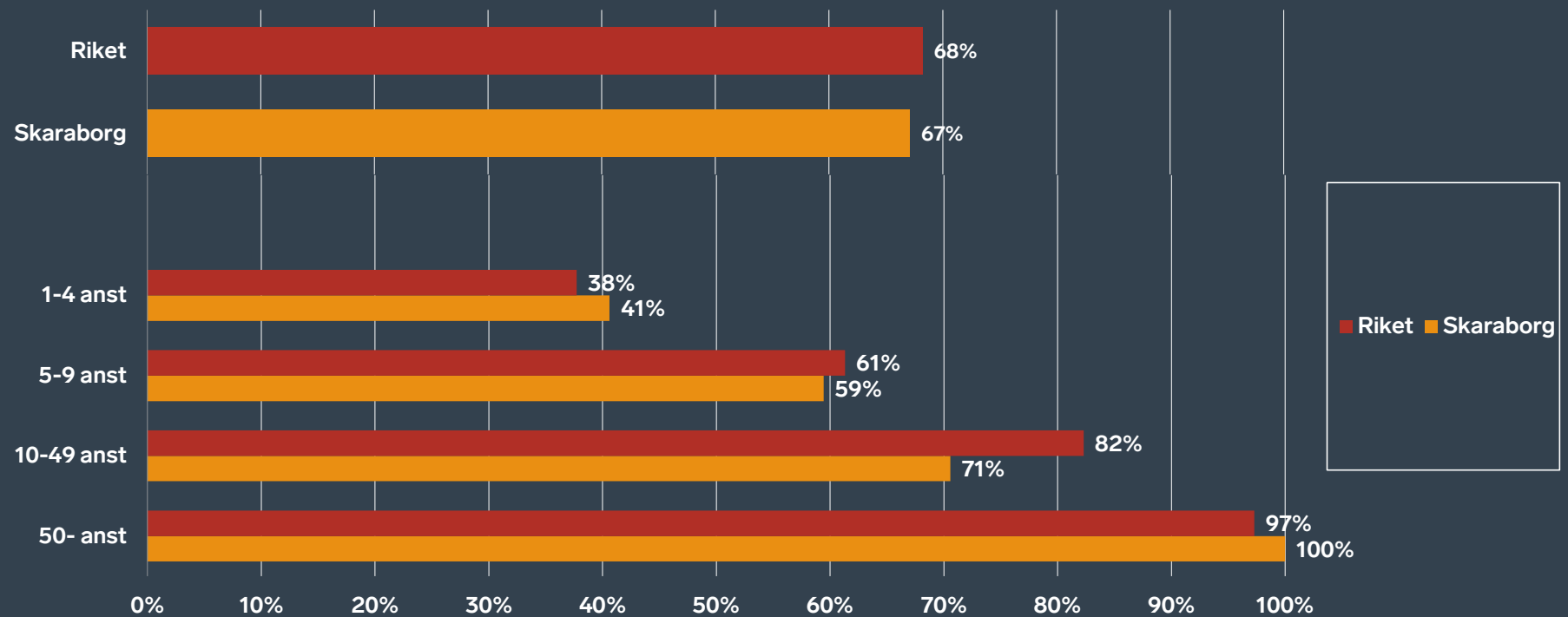


7 av 10 försökte rekrytera



Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

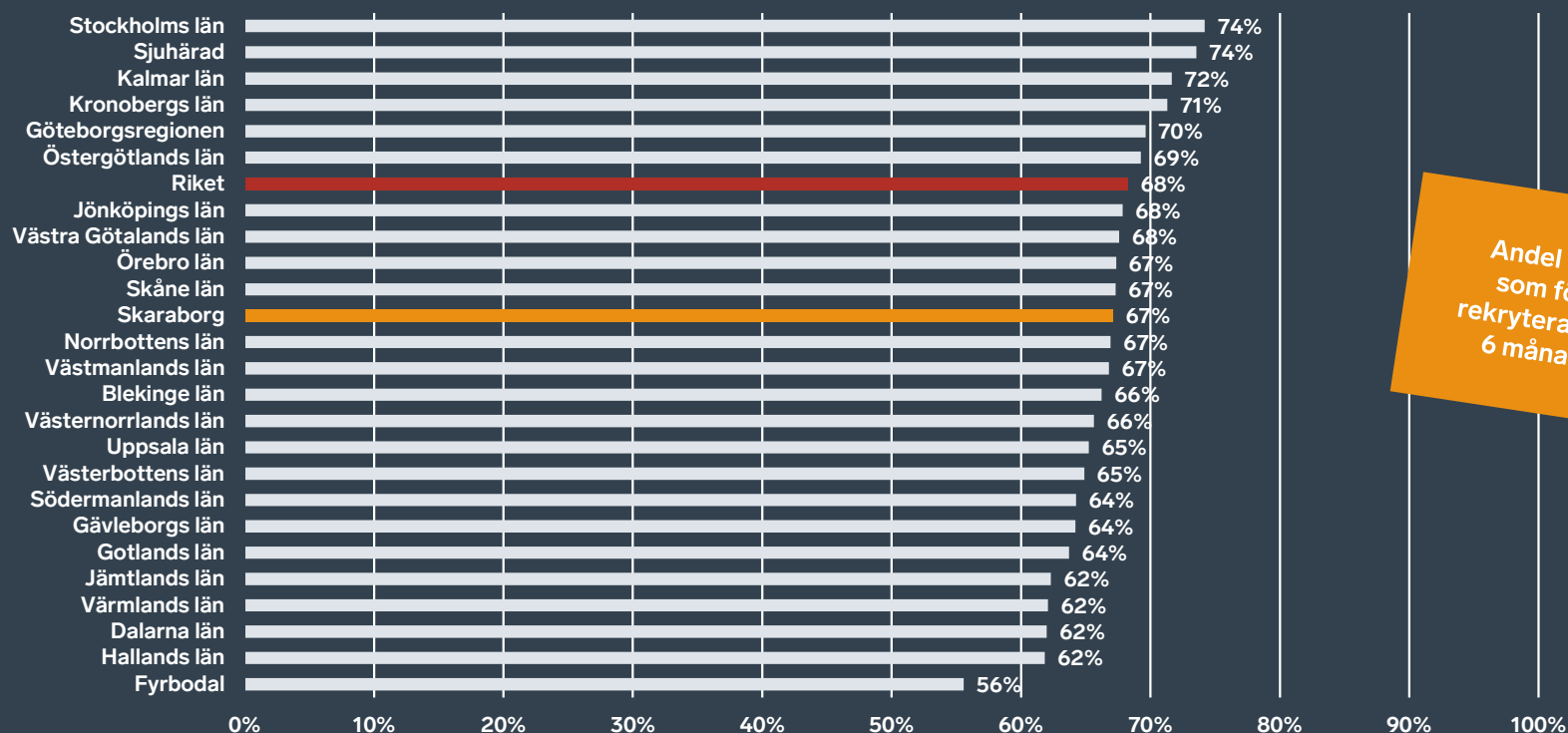
Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas: Alla

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

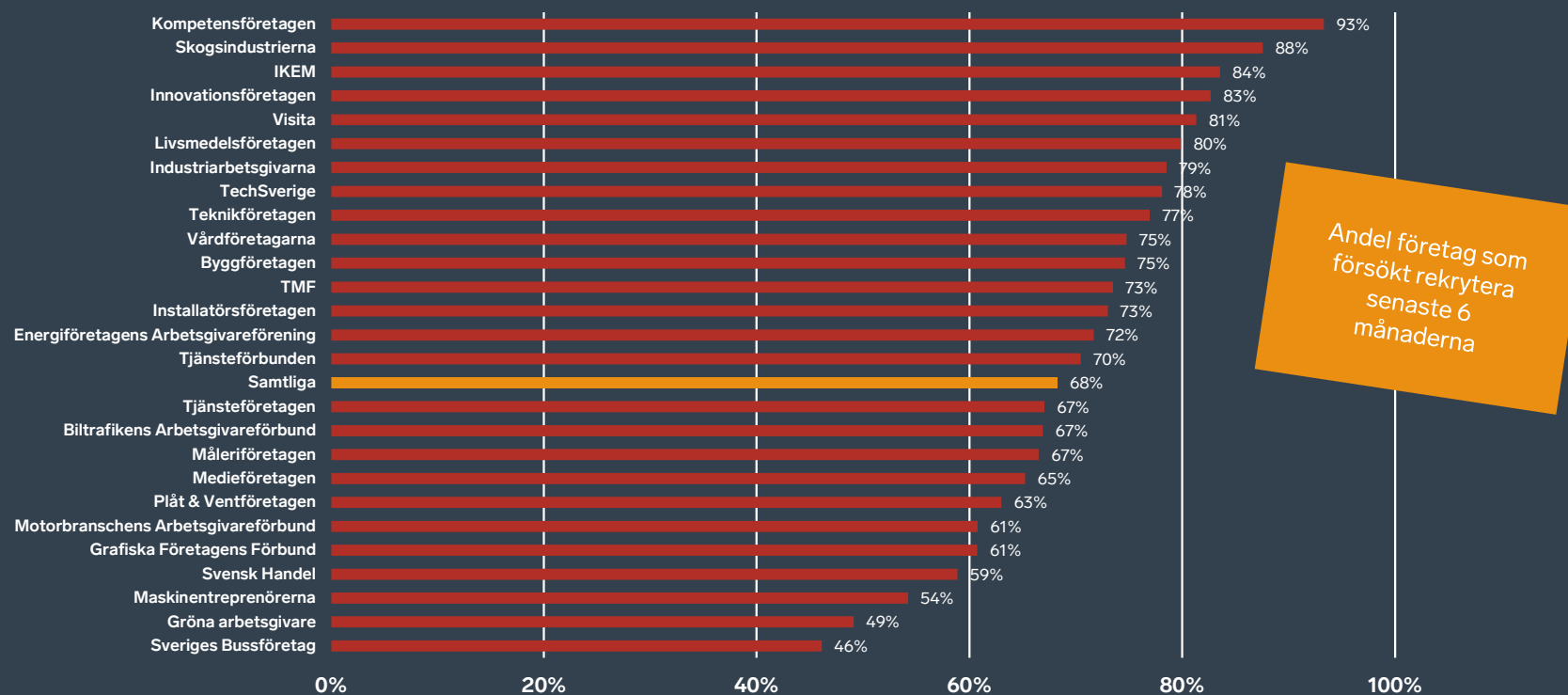


Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Bas: Alla

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

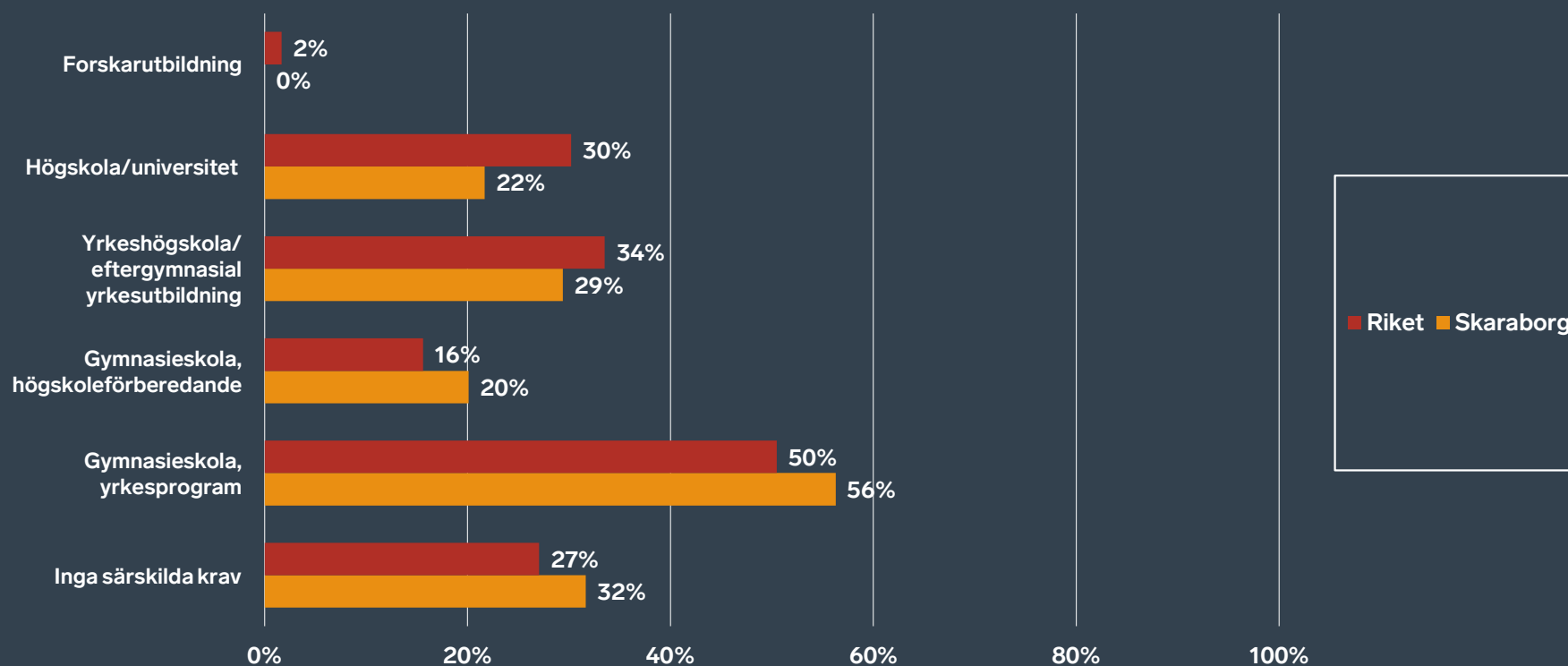
Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas: Alla

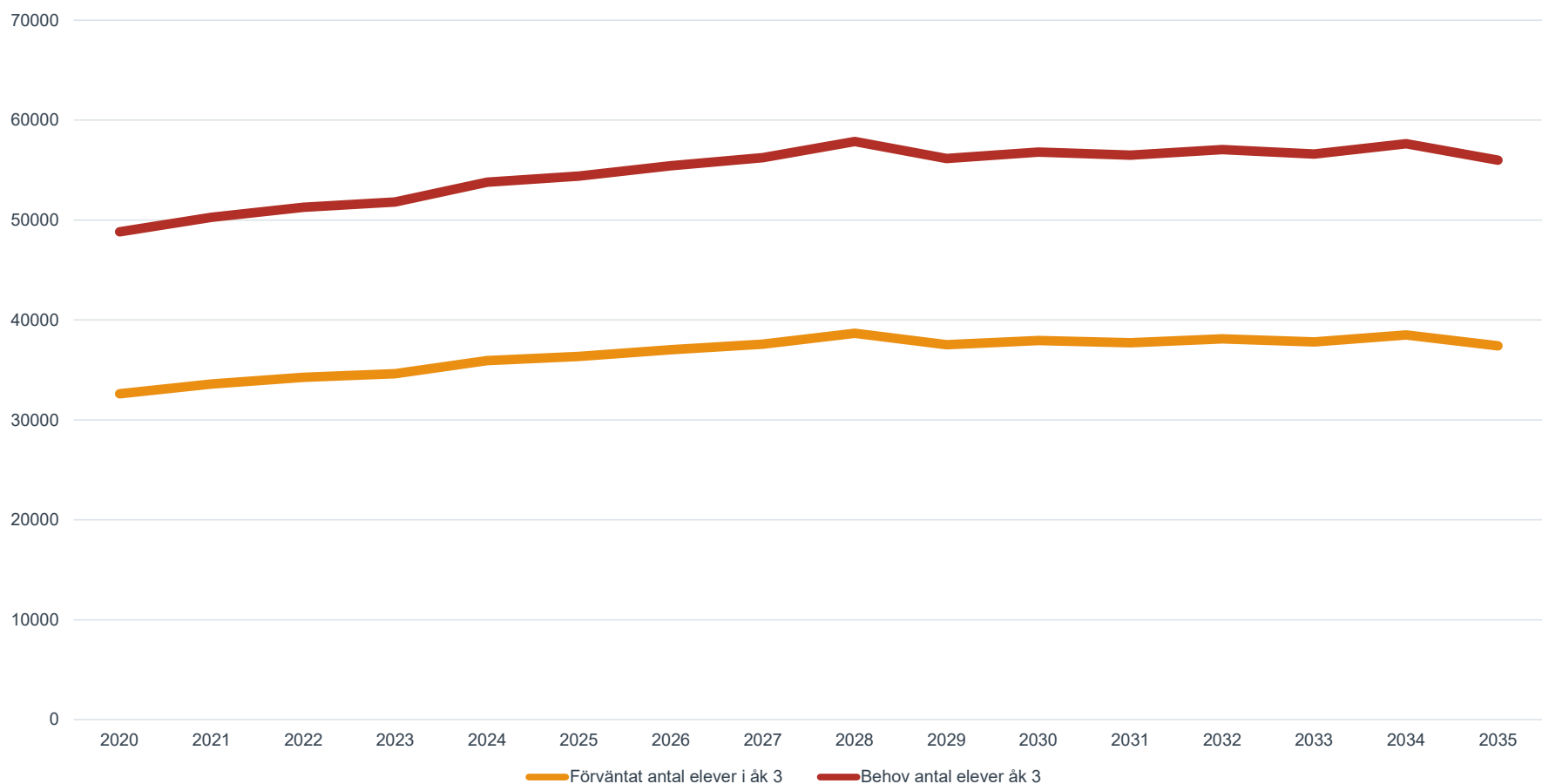
Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



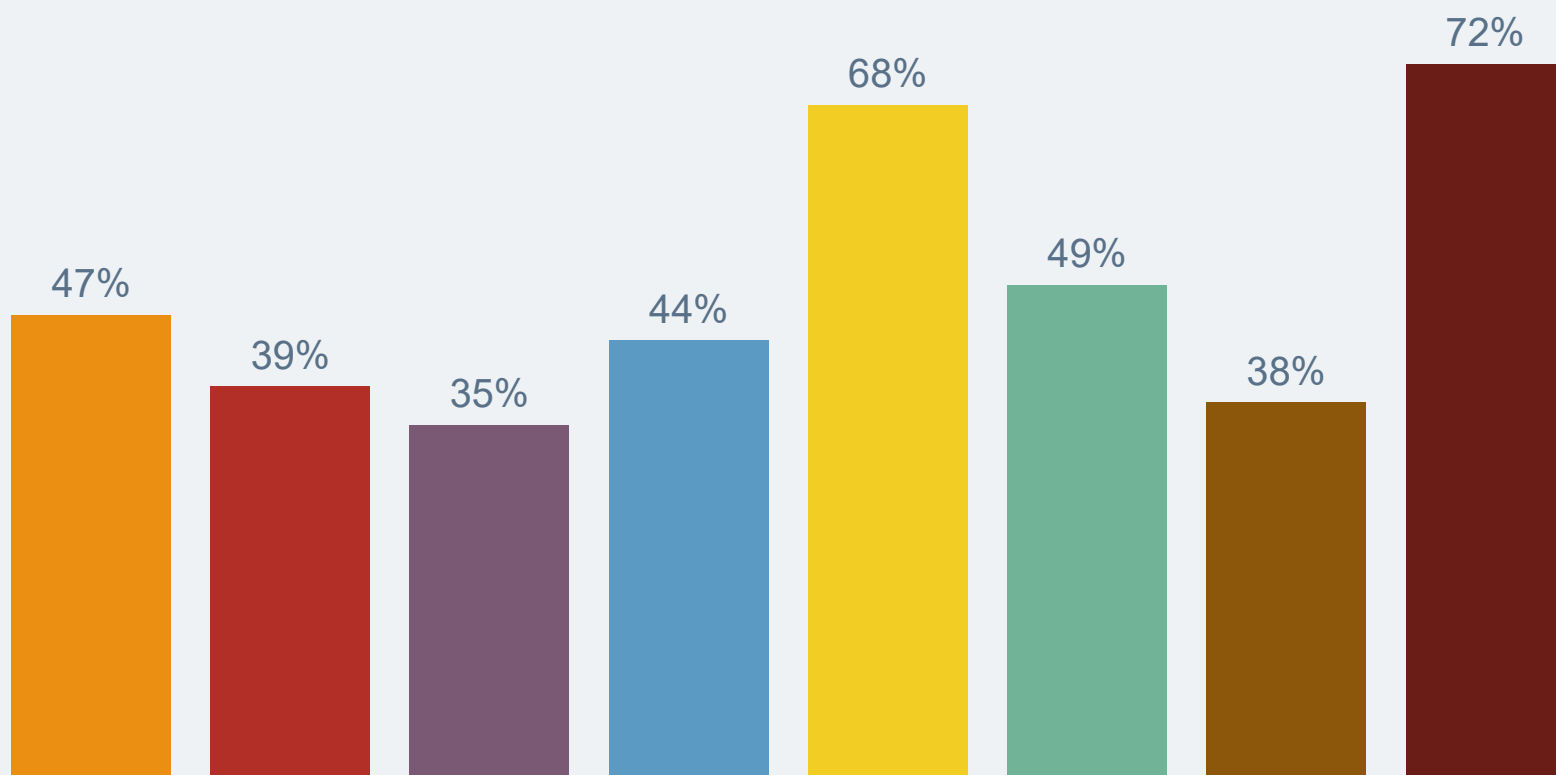
Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Förväntat antal elever i år tre i ett yrkesinriktat gymnasium i relation till uppskattat behov av antal elever baserat på SCB:s arbetskraftsprognos.



Så många väljer ett yrkesprogram

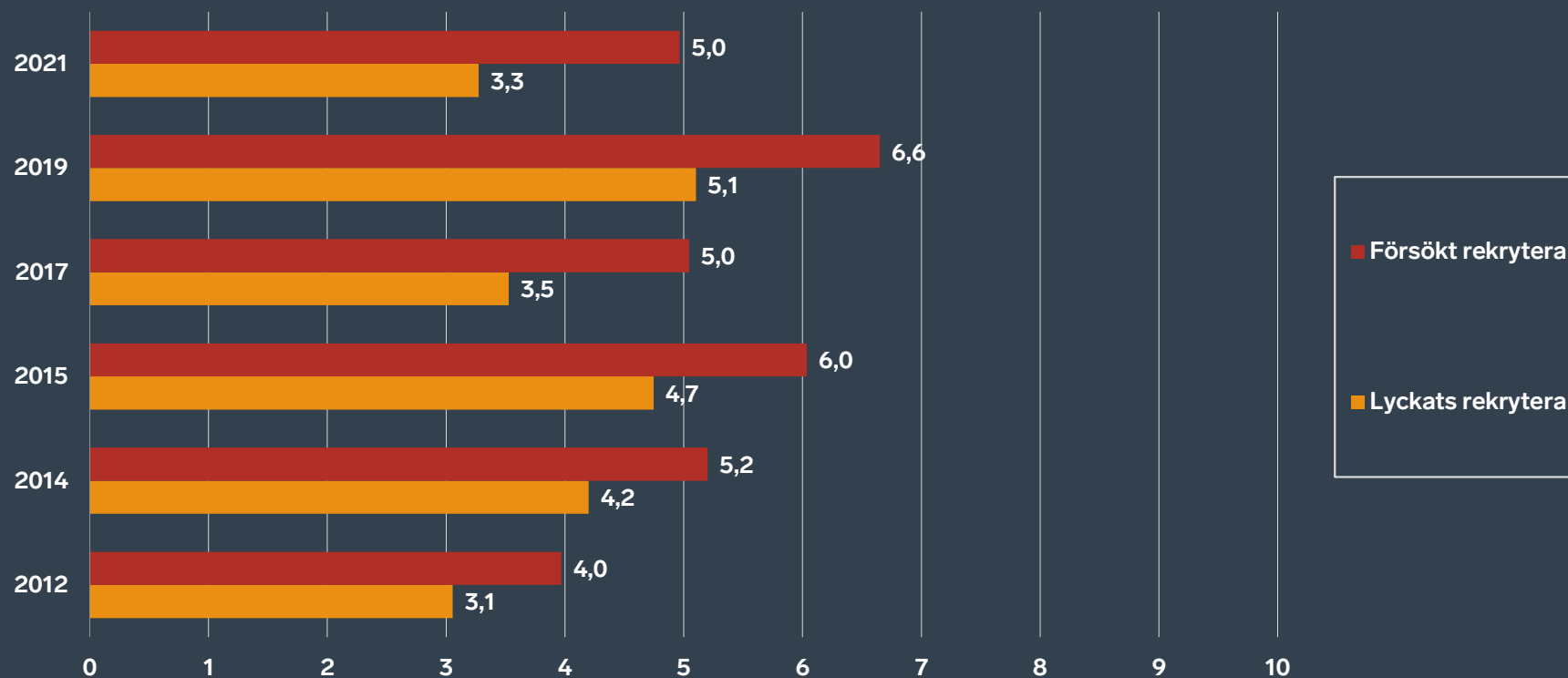
■ Tyskland ■ Frankrike ■ Sverige ■ Storbritannien ■ Nederländerna ■ Norge ■ Danmark ■ Finland



Försökt vs lyckats rekrytera

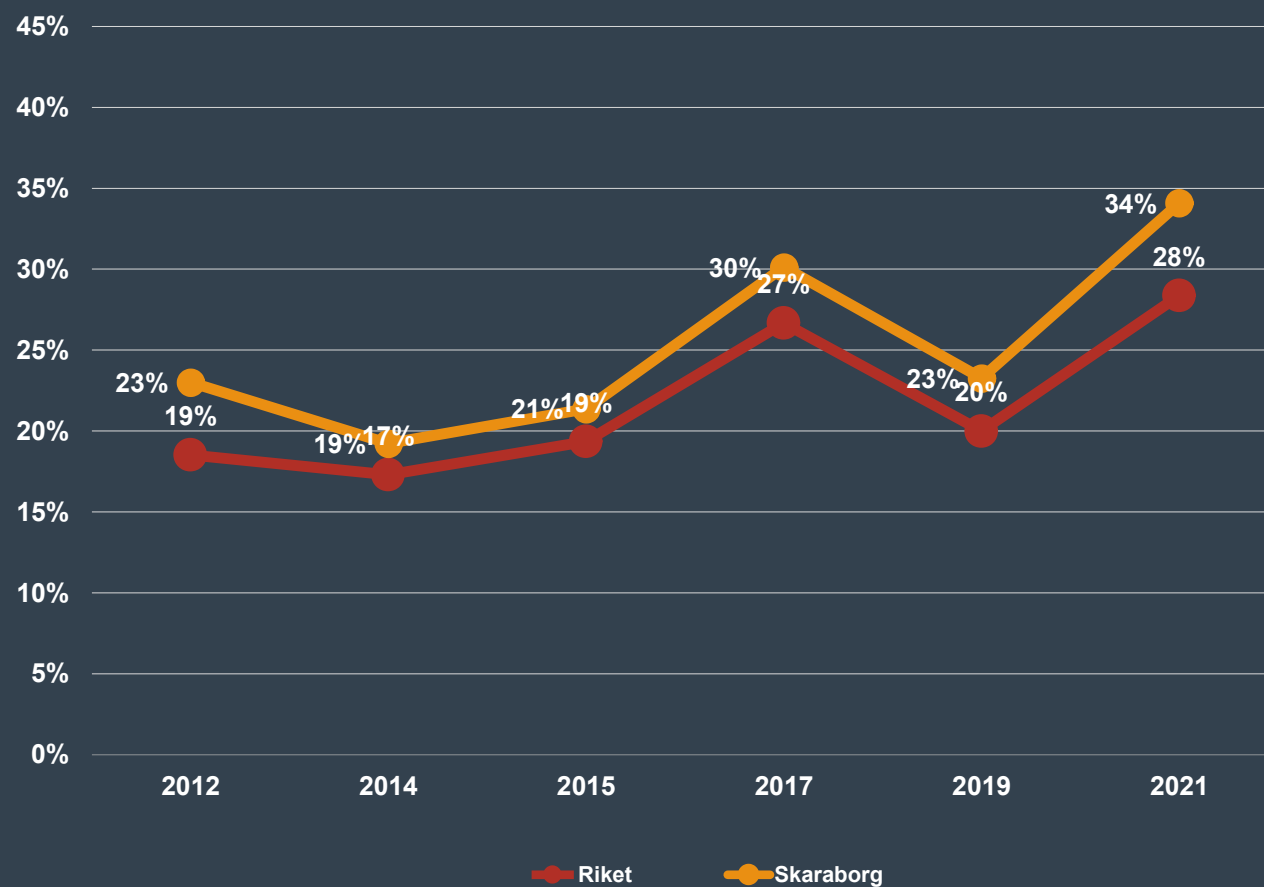
Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Hur många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Tre av tio rekryteringsförsök misslyckades helt

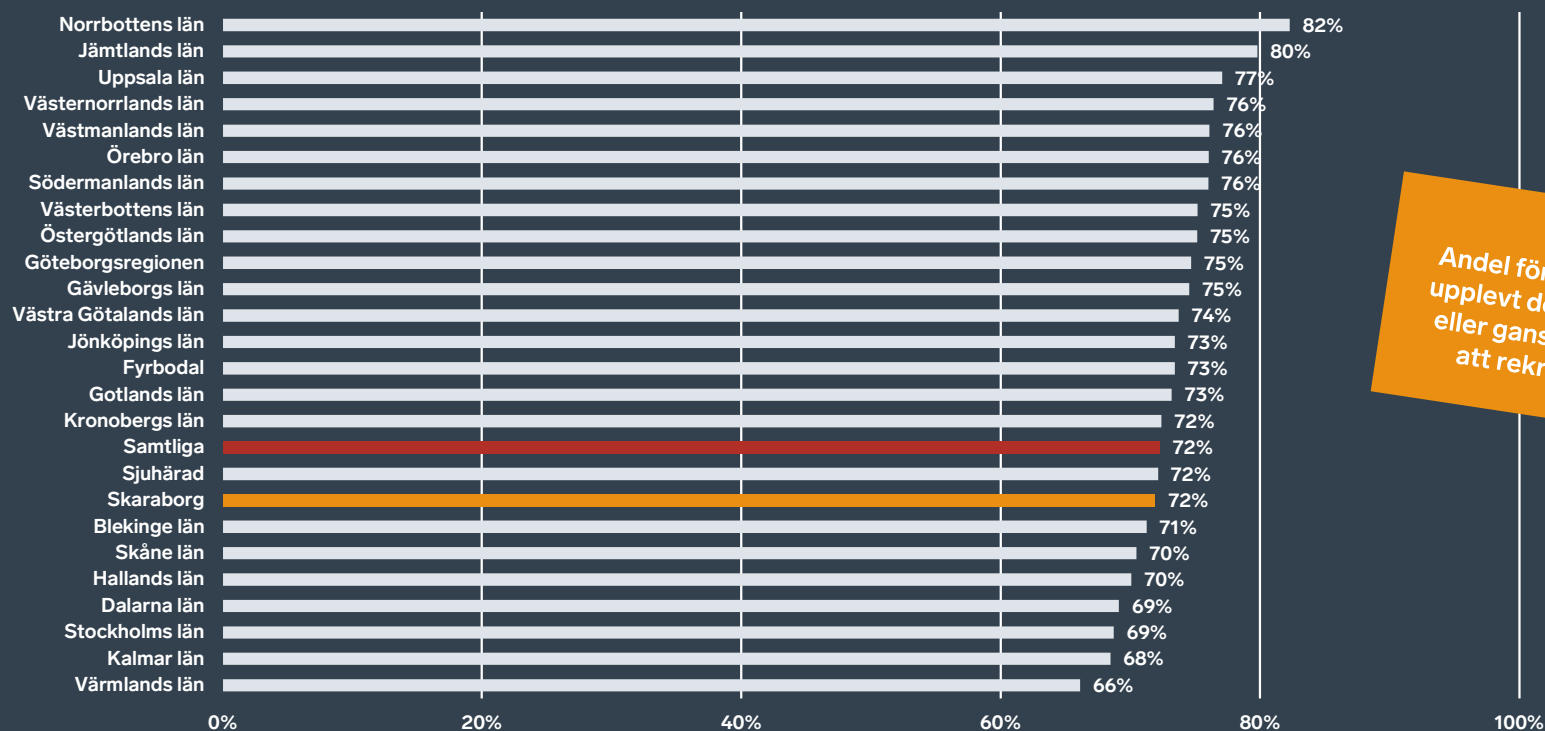


2021



Svårt att rekrytera

Hur svårt eller lätt har det generellt varit att rekrytera medarbetare?

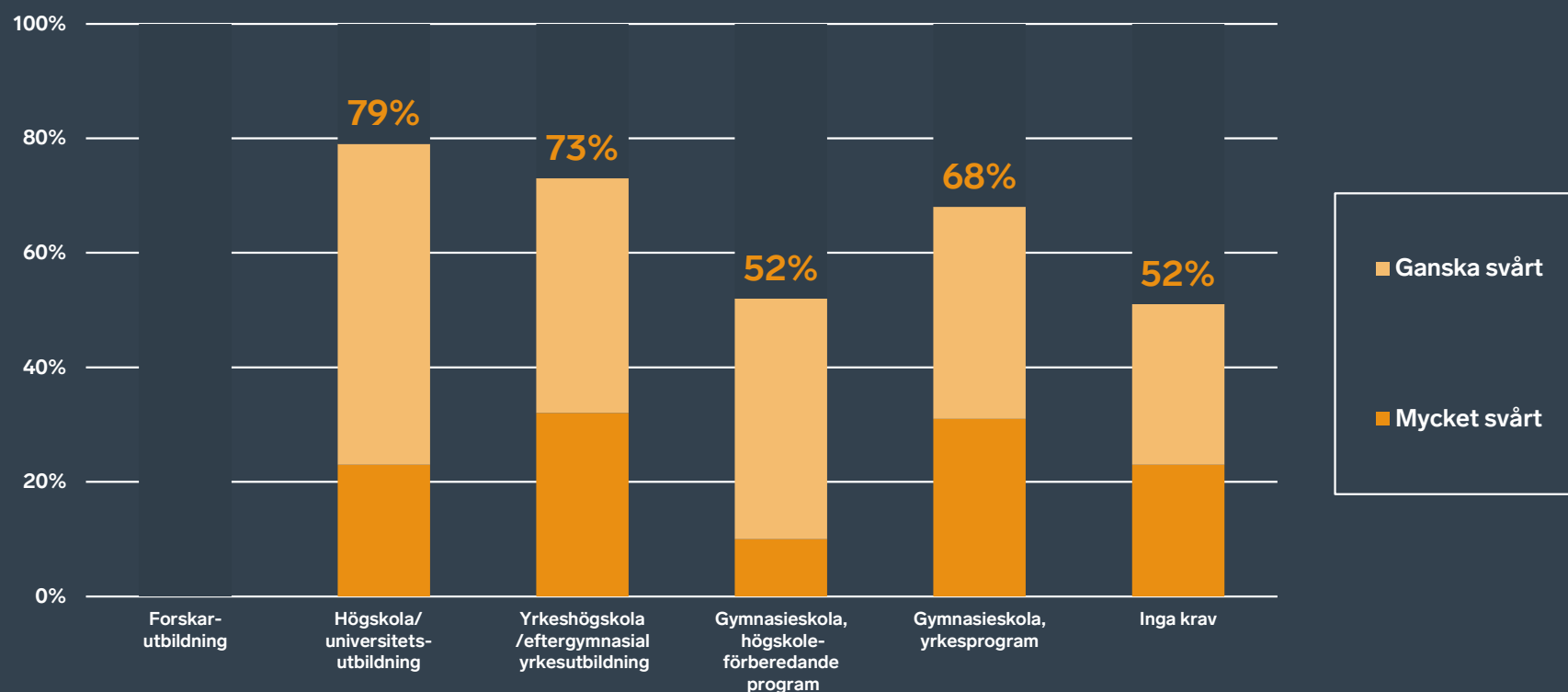


Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera.

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?

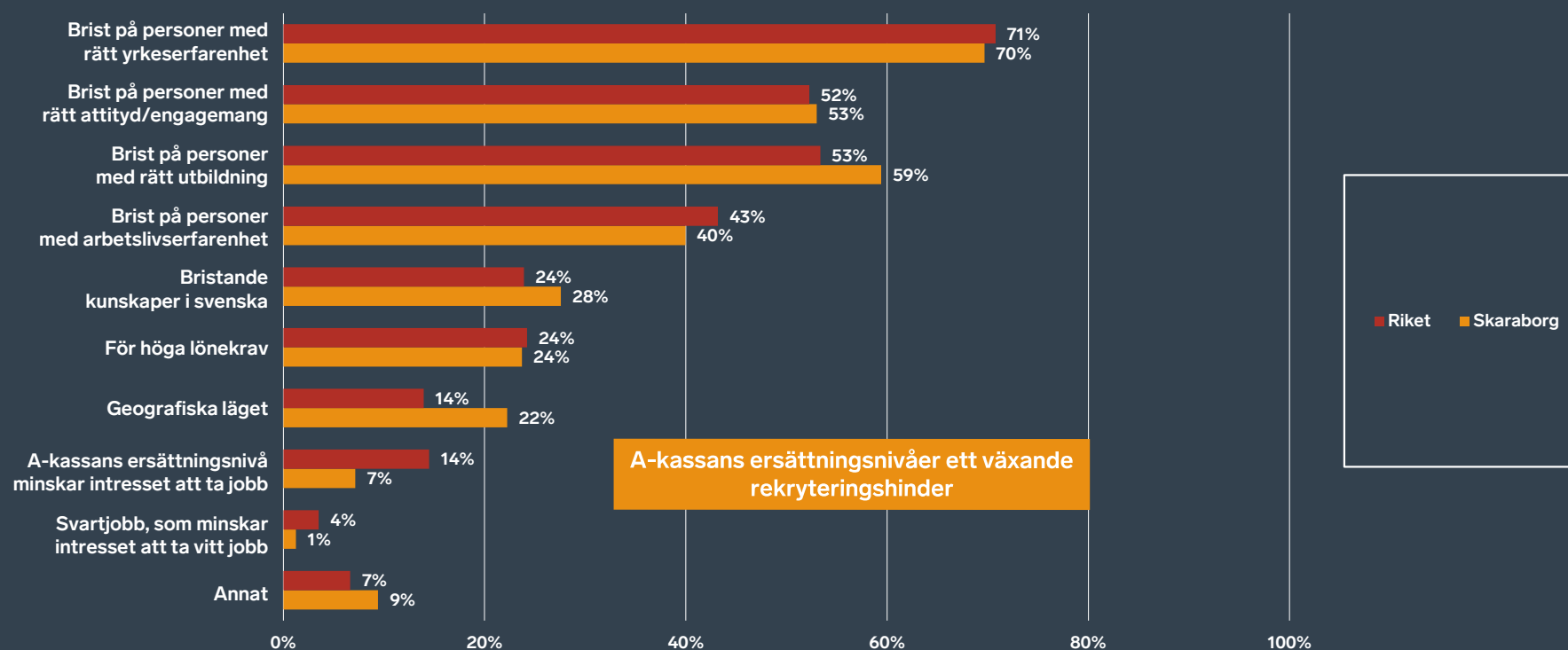


Bas: De som försökt rekrytera med respektive utbildningsnivå

Saknas värde för någon utbildningsnivå är basen för liten för att kunna redovisas

Orsaker till rekryteringssvårigheter

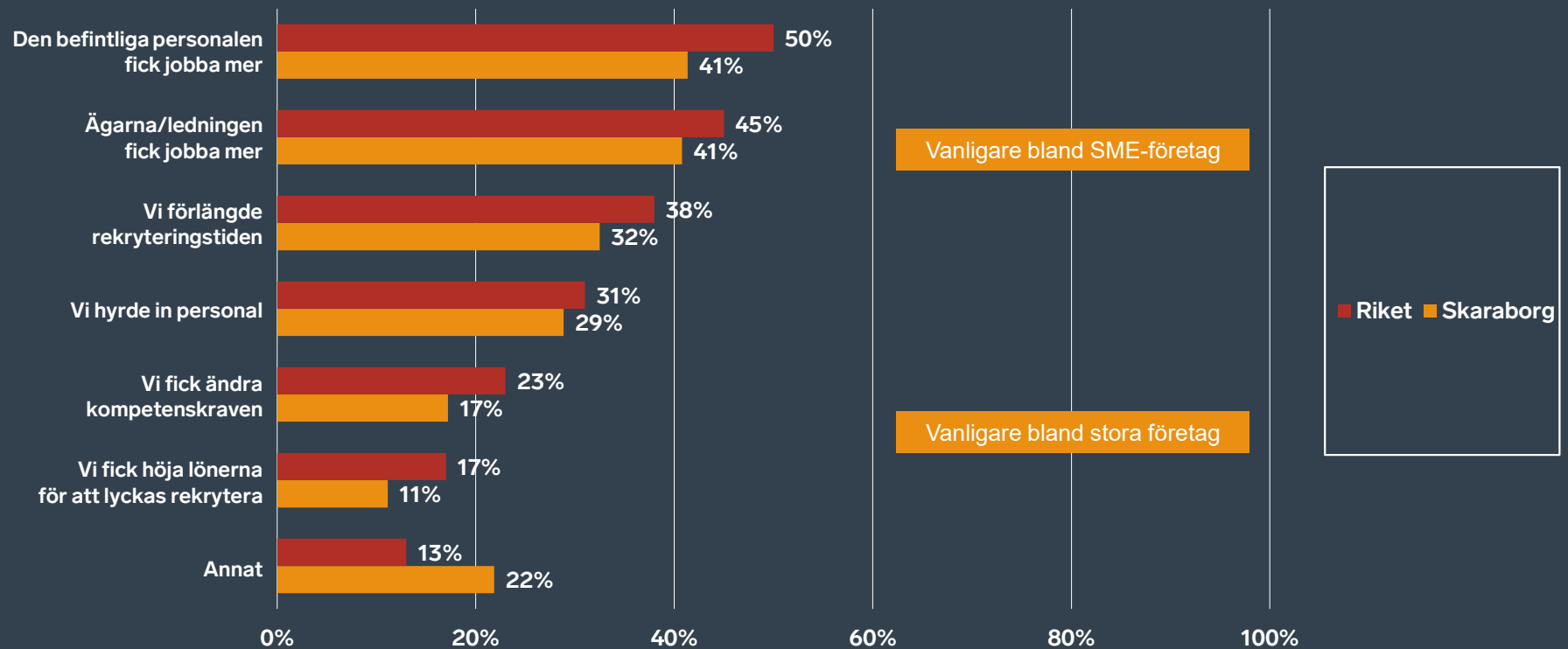
Vad anser du är de viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



Bas: De som har haft svårt att rekrytera

Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter

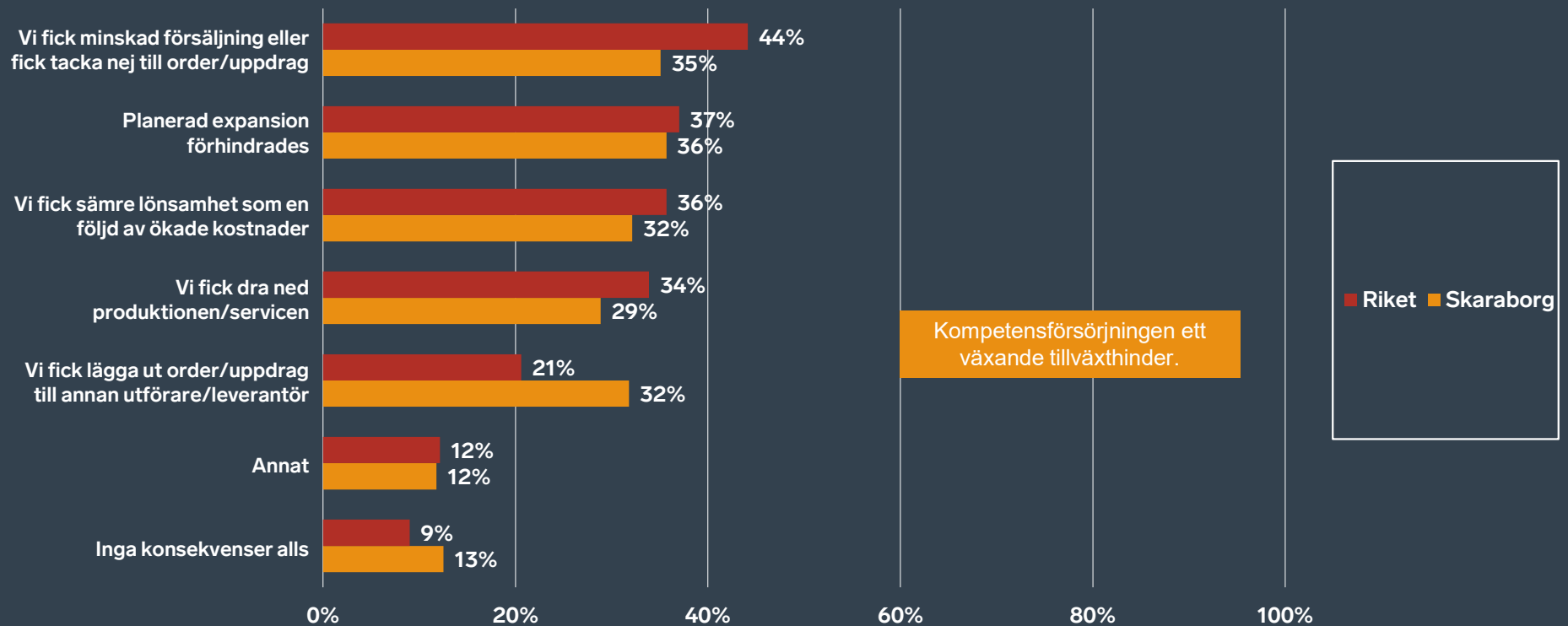
Vilka åtgärder vidtogs på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



Bas: De som har haft svårt att rekrytera

Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

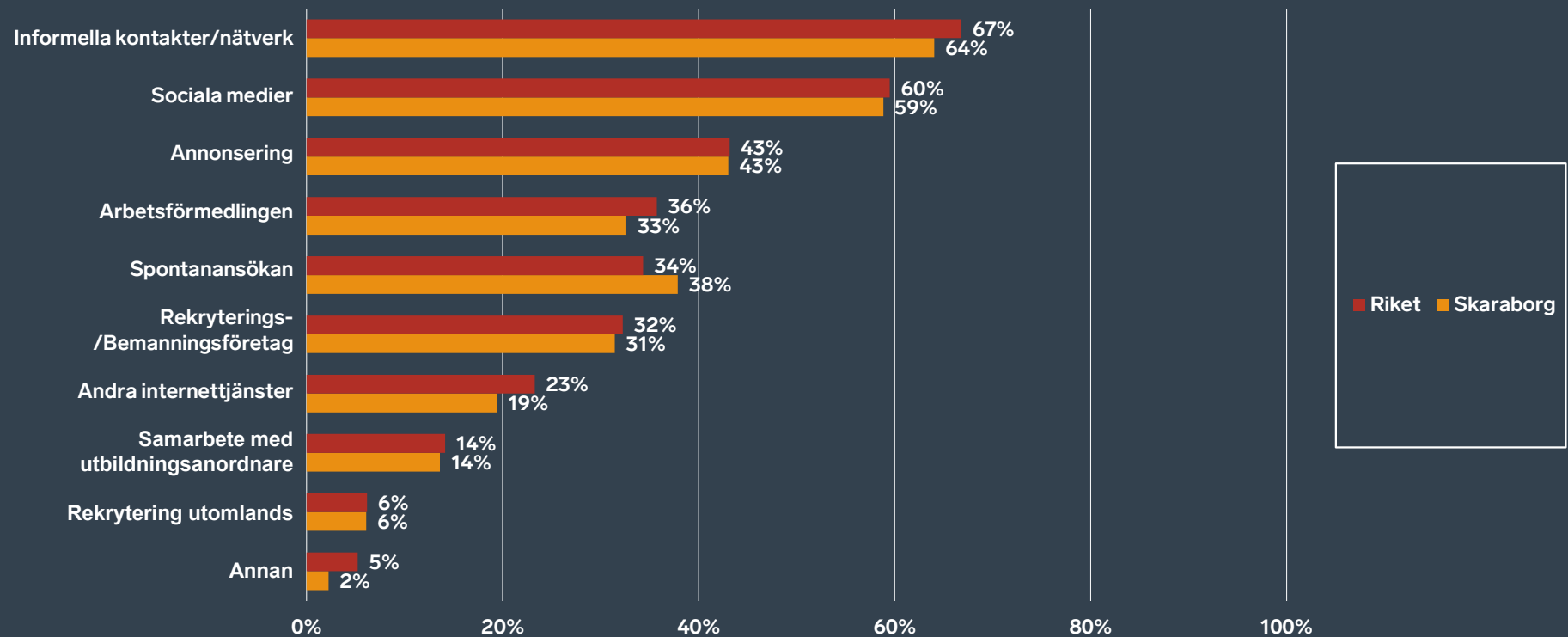
Vilka konsekvenser för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



Bas: De som har haft svårt att rekrytera

Rekryteringsvägar företagen har prövat

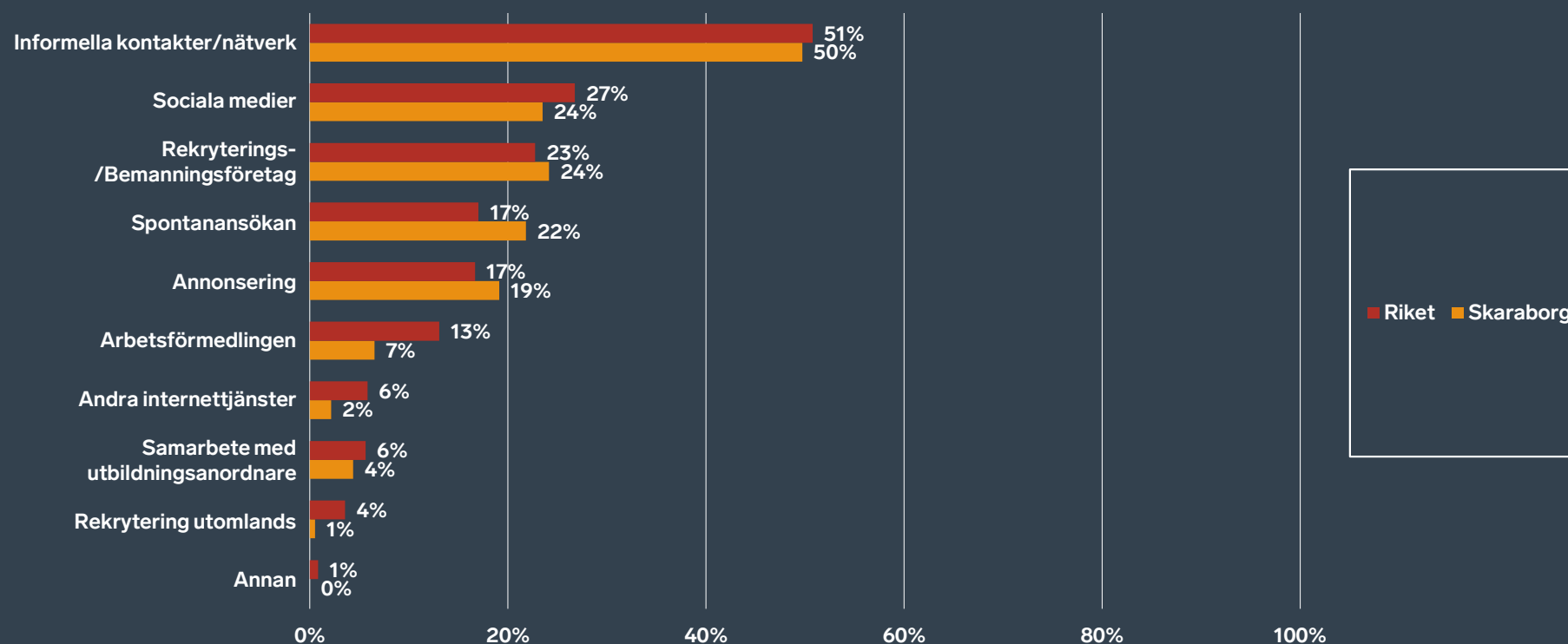
Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar prövade ni när ni försökte rekrytera medarbetare?



Bas: De som försökt att rekrytera senaste 6 månaderna

Rekryteringsvägar som lett till rekrytering

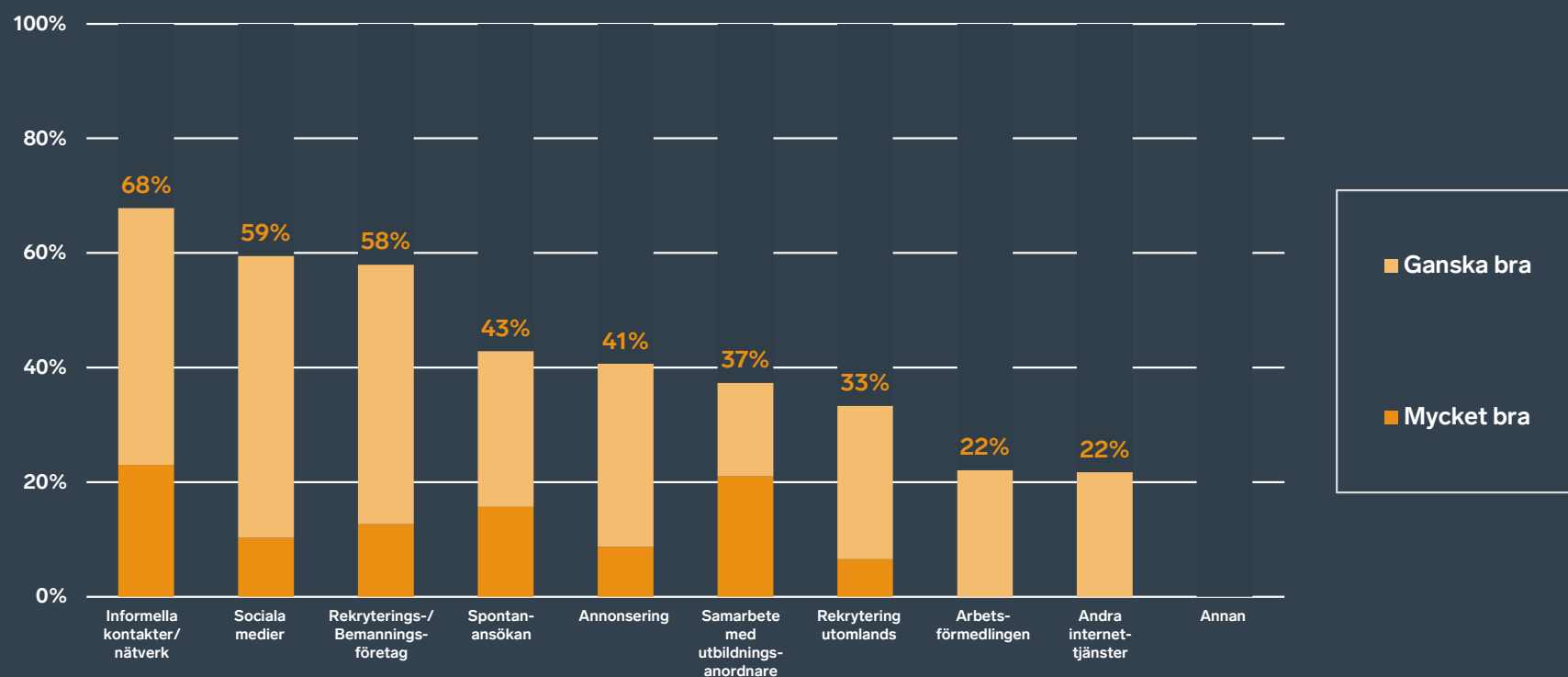
Via vilken eller vilka rekryteringsvägar kom den/de medarbetare ni rekryterade?



Bas: De som rekryterat minst en medarbetare de senaste 6 månaderna

Hur olika rekryteringsvägar har fungerat

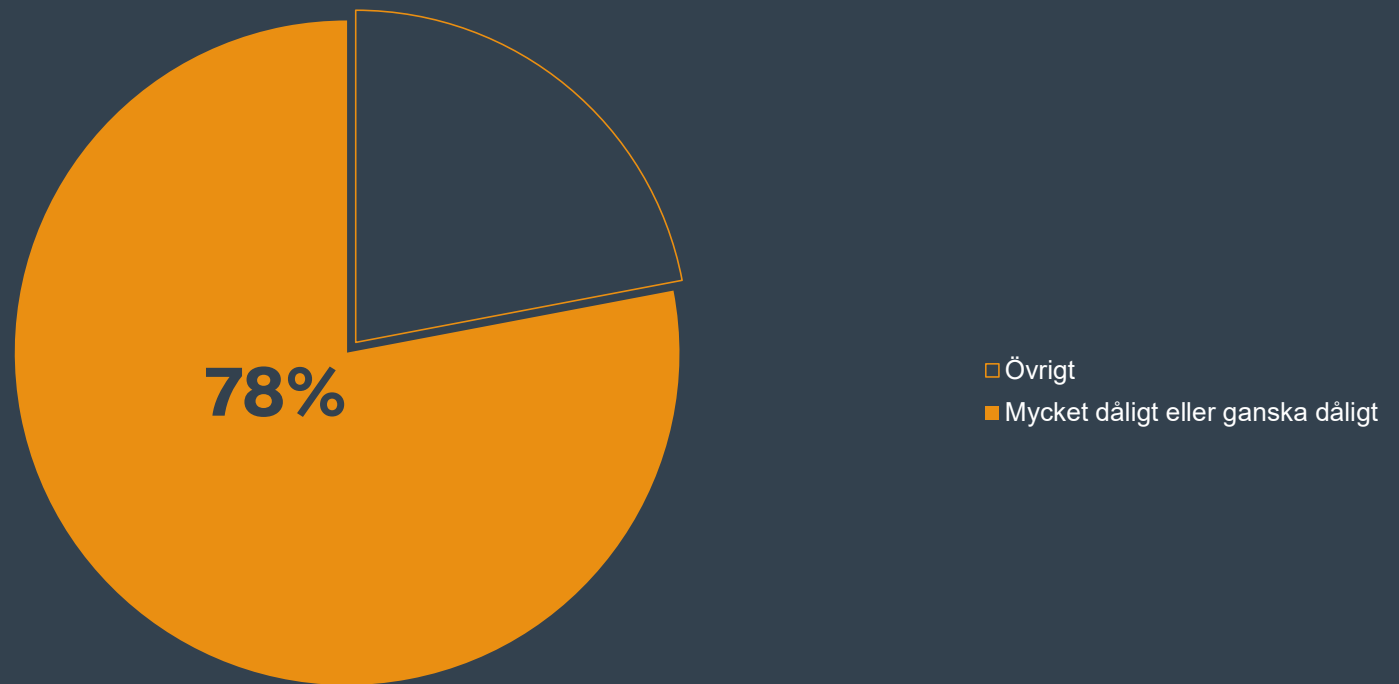
Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?



Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

Saknas värde för någon rekryteringsväg är basen för liten för att kunna redovisas

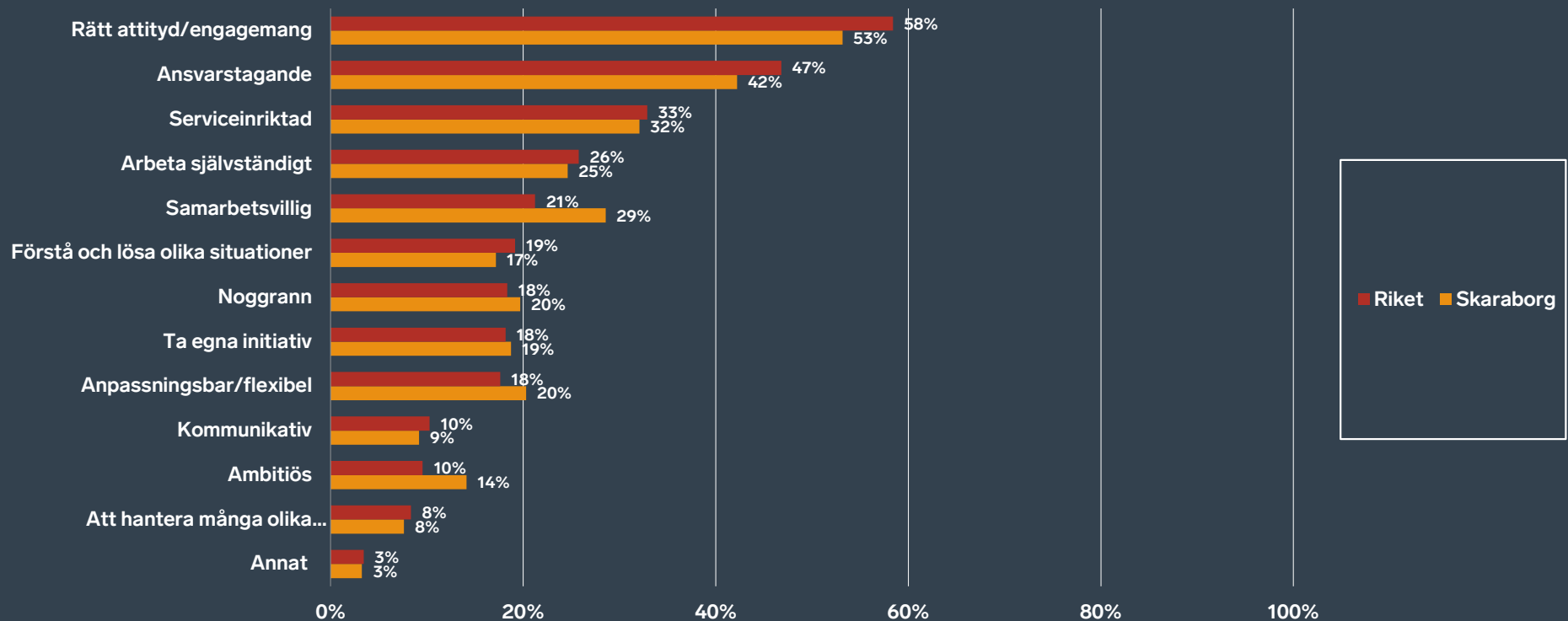
Arbetsförmedlingen får underkänt av en majoritet



Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

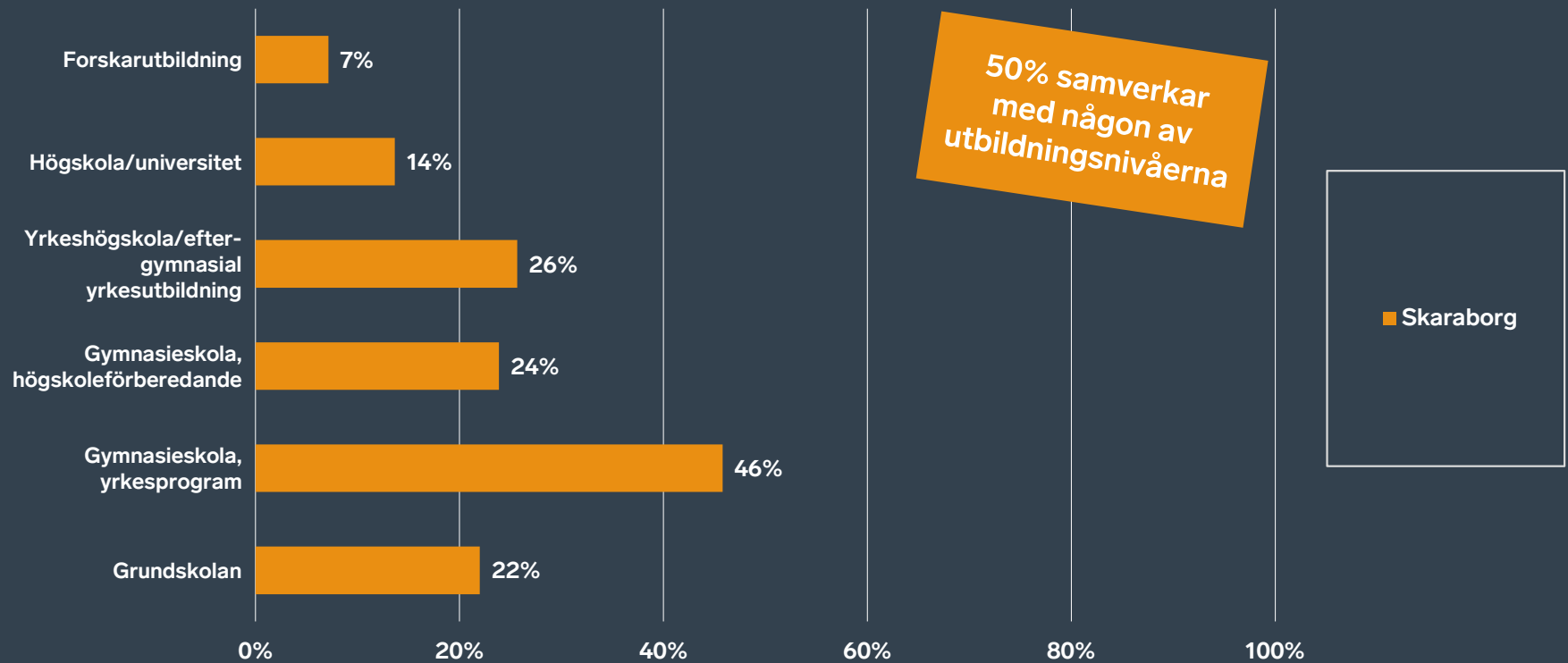
Viktiga förmågor vid rekrytering

Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande förmågor anser ni ha störst betydelse vid en rekrytering? (Tre svar möjliga)



Bas: Alla

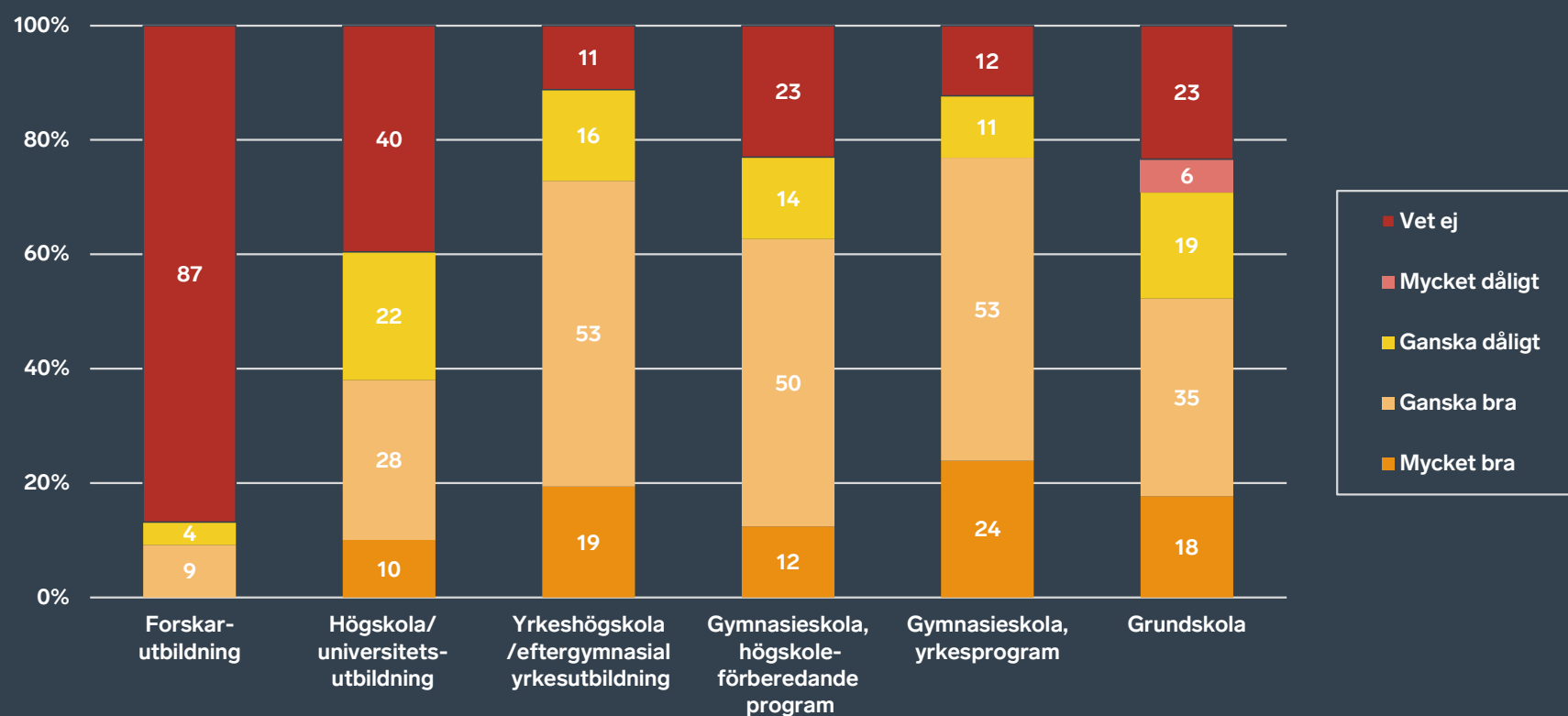
Andel företag som samverkar med...



Bas: Alla

Samverkan med olika utbildningsnivåer

Hur väl fungerar samverkan med...?

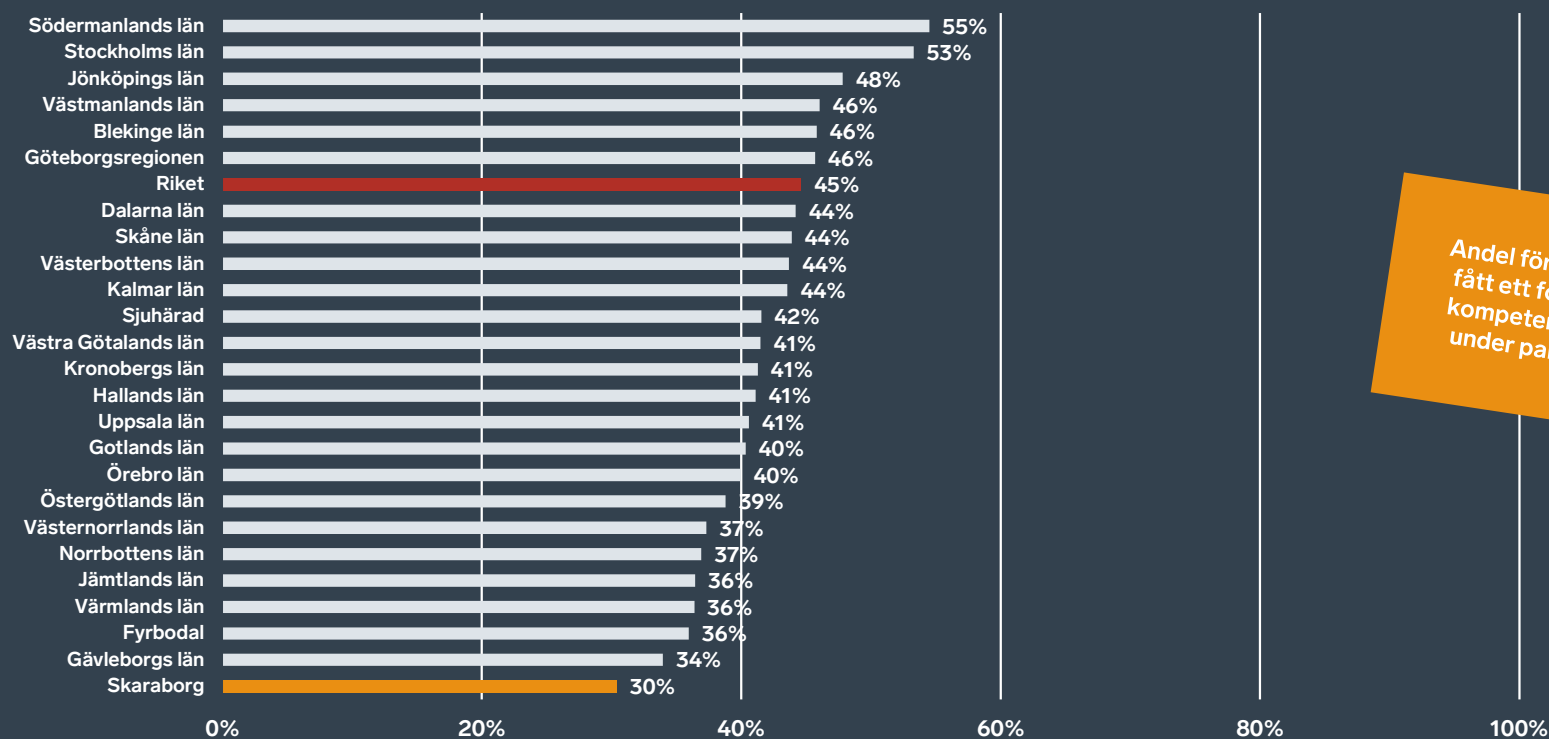


Bas: De som har samverkan med respektive utbildningsnivå

Saknas värde för någon utbildningsnivå är basen för liten för att kunna redovisas

Förändrat kompetensbehov under pandemin

I vilken utsträckning har ert företags kompetensbehov förändrats under pandemin?

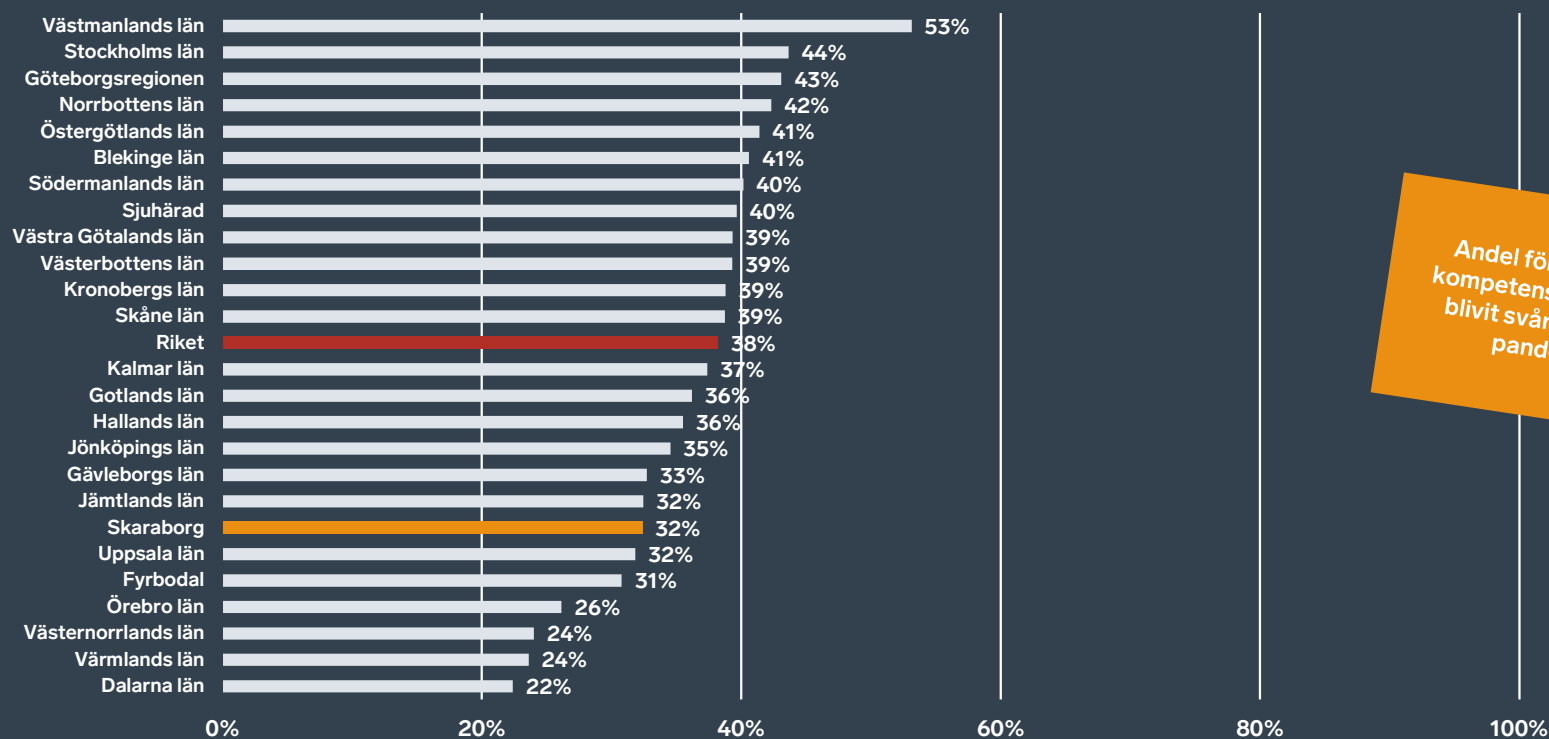


Bas: Alla

Andel företag som
fått ett förändrat
kompetensbehov
under pandemin

Kompetensförsörjning under pandemin

Har kompetensförsörjningen till ert företag blivit lättare eller svårare under pandemin?



Andel företag vars kompetensförsörjning blivit svårare under pandemin

Bas: Alla

Välfärdsskapandet i Västra Götaland - Skaraborg

Företagen i Västra Götaland - Skaraborg sysselsätter

... som motsvarar

77 378 personer

22,1 miljarder
kronor i
skatteintäkter

Västra Götaland - Skaraborg

Om det lokala näringslivet kan anställa tio ytterligare personer genererar det skatteintäkter som motsvarar en förskoleklass eller sex undersköterskor.



Västra Götaland - Skaraborg

Medskick

- Säkerställ ett relevant utbud på samtliga utbildningsnivåer regionalt.
 - Skapa goda förutsättningar för företagen att involvera sig och säkerställ tillgång till praktik i utbildningarna.
 - Fler träffpunkter med arbetslivet i grundskola och gymnasiet
- Fler Yrkes Vux utbildningar anpassade efter den lokala arbetsmarknaden
 - Bättre regional samverkan och samordning mellan YH anordnare
 - Införande av fler regional branschråd som genom gemensamma insatser kan öka intresset för "sitt" yrkesprogram

Gymnasiepejl

Senast uppdaterad: 2022-01-03

Yrkesprogram eller högskoleförberedande program? Att välja program till gymnasiet kan kännas som ett svårt beslut med stor inverkan på framtiden. På den här sidan kan du se hur det gått på [arbetsmarknaden](#) för elever som studerat liknande program tidigare!

Genom att studera personer som redan avslutat gymnasiet kan man konstatera att vägen in på [arbetsmarknaden](#) ser olika ut beroende på vilken [utbildning](#) man valt. Yrkesutbildningar kan exempelvis leda till jobb tidigare än högskoleförberedande program, där det är vanligare att studera vidare ytterligare ett par år innan man kommer ut på [arbetsmarknaden](#).

I tabellen nedanför kan du själv jämföra etableringsgrad och medianinkomst ett och tre år efter examen från gymnasieprogram i ditt närområde. Siffrorna gäller elever med examensår 2018 och 2016.

Visste du att 70% av eleverna på fordon- och transport hade jobb inom ett år efter examen?

Nästan 80% av eleverna från naturvetenskap studerade på universitet eller folkhögskola tre år efter studenten!

Välj program ▼

Västra Götalands län ▼

Skövde ▼

Elever i Stenungsund

☐ 1 år ☒ 3 år (efter avslutad utbildning) ⓘ

Visa nationella siffror

Program ¹	Etableringsgrad % ¹ ↑	Medianinkomst kr ¹ ↑	Andel studerande % ¹
VVS- och fastighetsprogrammet	100	35 700	0
Industri tekniska programmet	88	38 800	8
Fordons- och transportprogrammet	83	31 100	17
El- och energiprogrammet	70	30 700	15



Svenskt Näringsliv Västra Götaland

Områdesansvarig Skaraborg
Jessica Tengeland
jessica.tengeland@svensktnaringsliv.se

