

Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning (prop. 2021/22:159), inkl. regionernas nya uppgift om kompetensförsörjning

Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning

- I juni 2022 beslutade riksdagen om lagändringar som bl.a innebär att arbetsmarknadens behov ska vägas in vid planering och dimensionering
- Syftar till att underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden och att förbättra kompetensförsörjningen till välfärd och näringsliv.
- Arbetsmarknadens behov ska få betydelse vid planering och dimensionering av vissa utbildningar inom gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning (komvux).

Nytt uppdrag till regionerna att arbeta med kompetensförsörjning

- **Regionerna ges ett tydligare uppdrag att arbeta med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala tillväxtarbetet.**
- Regionerna ska dels fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet, dels göra bedömningar av **regionens kompetensbehov inom offentlig och privat sektor** på kort och lång sikt.
- Genom samråd **tillvarata branschernas kunskaper om kompetensbehoven i regionen.**
- Särskild fokus riktas mot **samverkan kring utbudet av gymnasial utbildning**

Regionala planeringsunderlag som stöd för dimensioneringen

- Skolverket får i uppdrag att ta fram regionala planeringsunderlag som stöd till huvudmännen.
- Underlagen ska innehålla en tydlig bedömning av behovet av ändringar i utbildningsutbudet



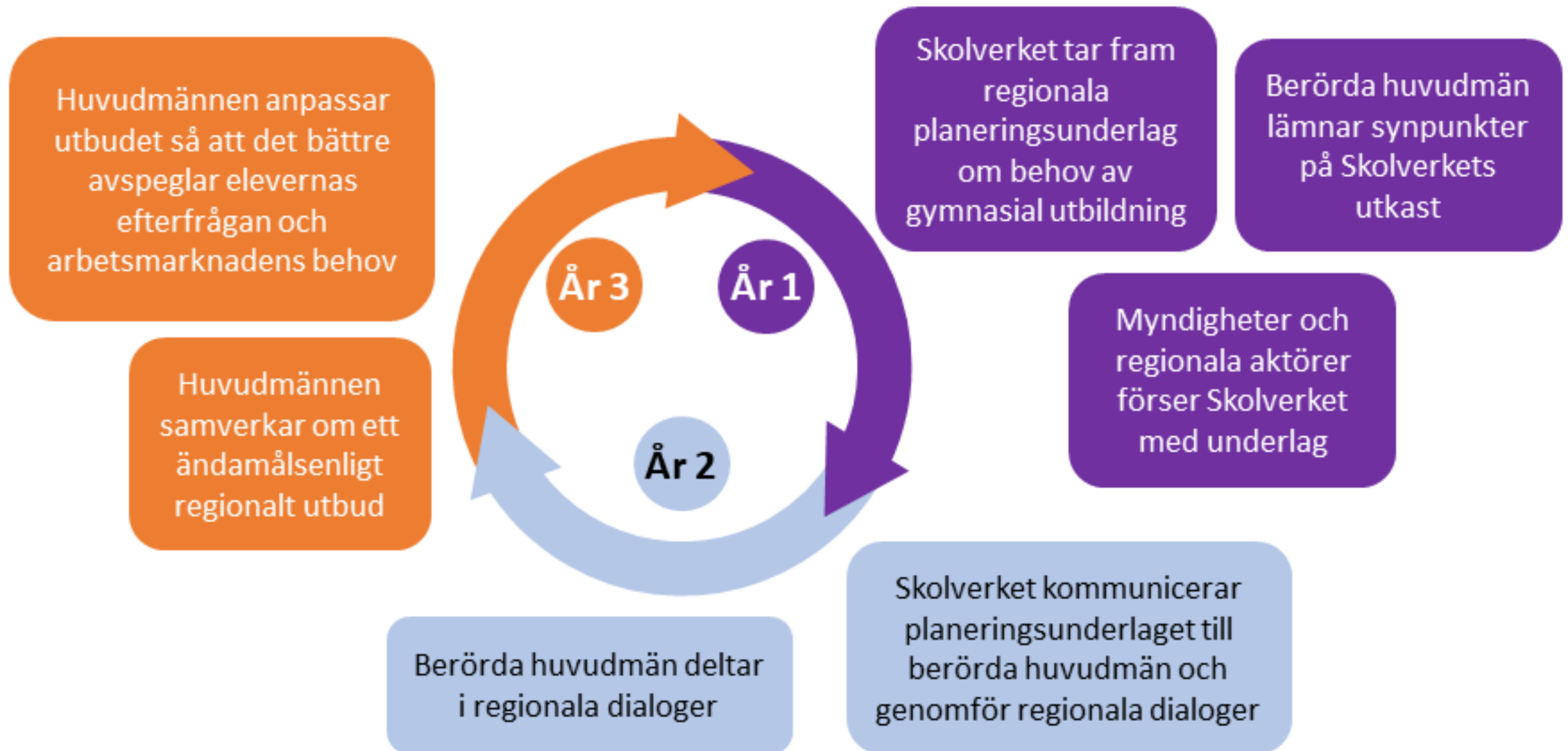
Resurser och ikraftträdande

- Ändringarna i skollagen träder i kraft 1 juli 2023 och tillämpas från 2025.
Ändringarna i lagen om regionalt utvecklingsansvar trädde i kraft den 1 augusti 2022.
- För utveckling av samverkan förstärks kommunerna med 170 miljoner kronor årligen under perioden 2023–2026.
- Regionerna förstärks med 21 miljoner kronor för att finansiera samverkan kring gymnasial utbildning inom ramen för regionalt kompetensförsörjningsarbete.
- Skolverket anslag förstärks med 12 miljoner kronor 2022 och med 14 miljoner från 2023 till arbetet med regionala planeringsunderlag.

Underlaget: Överblickbart men ändå tillräckligt heltäckande

- Län huvudsaklig indelningsgrund (storstadsregioner – delregional nivå)
- Regionalt utbud av utbildningar (inkl. in- och utpendling angränsande län)
- Elevers efterfrågan av utbildning (sökmonster, antagningsstatistik etc.)
- Utbildningarnas bidrag till kompetensförsörjning (genomströmning, etablering efter utbildning etc.)
- Arbetsmarknadens och samhällets kompetensbehov
- Skolverkets bedömningar

Planeringsunderlagen under en treårscykel



Använd en större
karta

Skapa tillsammans





**Etableringar
sker i alla
kommuner**

**Skaraborg
blir ett
alternativ när
vi visar vår
fulla
potential**

KOMPETENSBEHOV KOMMUNER SKARABORG

2022-2026

I våra 15 kommuner arbetar drygt 22 300 tillsvidareanställda medarbetare

100

nya medarbetare behöver
anställas ytterligare på
grund av demografi
(befolkningsökning)

2600

av medarbetarna fyller
65 år och tar troligtvis
pension

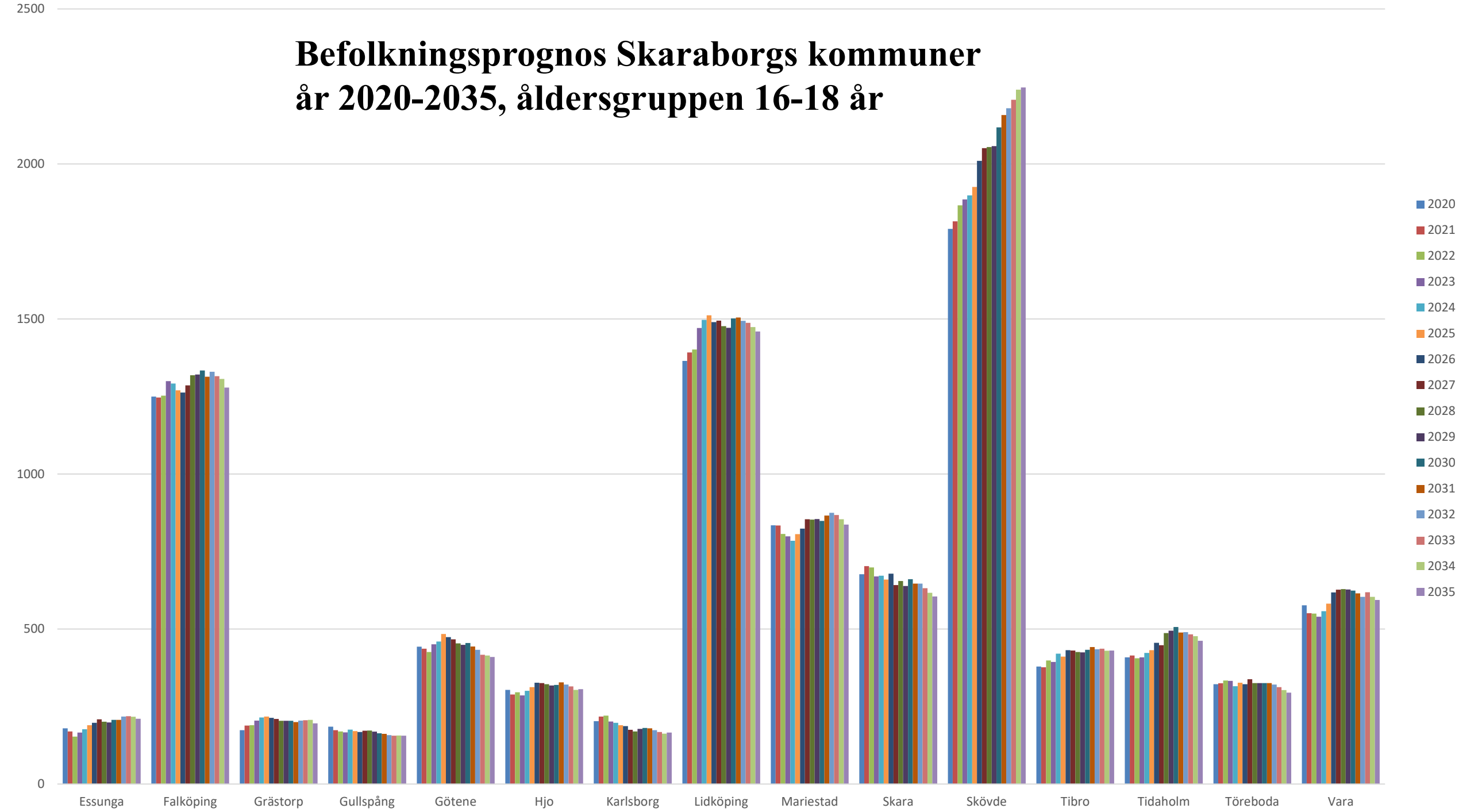
7800

rör sig inom eller utom
yrket i extern personal-
omsättning (cirka 7 %
exklusive pensioner)

Totalt rekryteringsbehov i Skaraborg är **cirka 9500 medarbetare** de kommande fem åren.

Befolkningsprognos Skaraborgs kommuner

år 2020-2035, åldersgruppen 16-18 år



Identifierade möjligheter och farhågor

Möjligheter

- Dialog med arbetslivet
- Möta kompetensbehovet
- Breddat utbud
- Ökad likvärdighet

Farhågor

- Det ”kommunala självstyret” – huvudman/hemkommun
- Gemensam styrning och ledning
- Pendling och avstånd – ex Västtrafiks ändrade busslinjer

Omvärldens påverkan

- Arbetslivets omställning
- Snabbare anpassning av utbudet
- Digitaliseringens möjligheter

Förutsättningar

- Förslag på strukturer för styrning och ledning av dimensioneringsarbetet.
- Underlag kring kompetensbehovet framåt.
- Innehållslig förnyelse av gymnasieprogrammen för att öka flexibilitet och möta omställning.
- Utökad och förbättrad studie- och yrkesvägledning.



MÅL

VI VILL ATT SKARABORG ÄR:

1

Attraktivt

Skaraborg är synligt i världen och skaraborgarna trivs och utvecklas.

2

Robust

Skaraborg är en industri-region i världsklass där befintliga företag är framgångsrika, nya etablerar sig och dit människor flyttar.

3

Kompetensförsörjt

Skaraborg är globalt konkurrenskraftigt genom att möta kompetensbehoven för ett arbetsliv i omställning och en värld i förändring.

Effektmål:
300 000 invånare.
En arbetsmarknadsregion

3

Kompetensförsörjning

Insatsområden

- öka antalet studerande på gymnasial och eftergymnasial nivå inom inriktningar som Skaraborgs arbetsmarknad efterfrågar
- öka antalet studieplatser vid lärosäten
- etablera en samverkansstruktur med kapacitet att effektivt möta kompetensbehov och erbjuda utbildningsplatser
- arbeta för att andelen som fullföljer sina studier samt övergång till högre studier ökar
- ta tillvara all arbetskraft genom validering och möjligheter till kompetensomställning

Önskade effekter

- Mycket god tillgång på arbetskraft tack vare att gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar utformas och dimensioneras i samverkan utifrån arbetsmarknadens behov.
- Förmåga att kompetensförsörja arbetslivet, med särskilt fokus på ett arbetsliv i förändring.

