

## **Nätverksträff förskolechefer Falköping 181112**

Emma Friman – Lidköping  
Susanna Larsson – Karlsborg  
Susanne (Sandgren?) ersätter idag Kajsa från Karlsborg

Britt-Marie Larsson – Skövde

Birgit Ohliv – Vara

Marita Lemming – Mariestad

Kerstin Torstensson – Götene

Eva - lena Svensson – Tidaholm

Mia Fredén – Hjo

Lotta Engelbretsson – Skaraborgs kommunalförbund

Lisa Johansson – Falköping

**Riktlinje** föräldrar att lämna barn vid inarbetad tid, SKL – Emma Friman

**Heltid** för alla

**Implementering** av nya läroplanen – Hur tänker vi?

**Lärlönelyftet**

**Frågor till Skolcheferna?** Ekonomisk fördelning/prioritering med utgångspunkt digitalisering i förskolan ex. branschråd om digitalisering, pedagogik samverkan kring basutbildningar. Ingångslöner, fördelning förskollärare/barnskötare.

**Information från Skolcheferna:** Den 20 november är det en konferens på Gothia science park 9.00 - 16.00. "Att ta barnrättsarbetet vidare" gärna en representant från gruppen för erfarenhetsutbytet.

Förskollärarytbildning för pedagogisk verksamma, 1-2 dagar/vecka på HIS startar i januari 2019.  
Information finns på nyheter Skaraborgs kommunalförbund, skaraborg.se.

Fråga från skolchefsmötet, uppgift att kolla av hur vi resonerar i de olika kommunerna när det gäller ledighet – semester.

Alla kommuner har som princip regeln, att barnet ska vara ledigt om förälder har ledigt eller semester. Men vanligt med dialog med föräldrar och förskolechefer så att det blir det bästa för barnet.

**Skövde:** Nej. **Lidköping:** Dialog, ej utökning men ja. **Mariestad:** Nej, **Götene:** Nej, men ja, alltid dialog, kortar tid, inte längre. **Vara:** Nej, men nekar aldrig, familjens behov, inom schema fyra veckor på ett år. **Falköping:** Nej men ja. **Karlsborg:** Individuella behov, förskolechef bedömer. **Hjo:** Individuella behov, förskolechef bedömer. **Tidaholm:** Nej men ja – älgjakt, begravingar.

**Skövde** har en ny regel från 1 januari 2019 som är tagen i nämnden. Föräldrar får lämna syskon till barn som är sjuka 9 -14 eller inte alls. Undantag kommer ju förstås att finnas ex. om ett barn är på sjukhus. Det kommer även att finnas en regel om att barn med förälder som studerar på distans har rätt till 40 timmar/v. med studieintyg.

**Falköping** har en regel när det gäller föräldrar som arbetar på obekväma tider att barnet får vara kvar 8 timmar efter arbetstidens slut för att inte ha en störd dygnsrytm. Falköping har tagit ett gemensamt beslut om tre timmar/dag för alla som går 15 tim. Beslutet är taget utifrån barnperspektivet, timmarna kan förläggas olika på olika förskolor.

**Lidköping** har en utredare som fattar beslut med barn och elevhälsan samverkan med socialtjänsten om barn behöver mer tid, tidiga insatser TIT. Det finns även funderingar när föräldrar är sjukskrivna längre perioder och hur länge barnen får erbjudas barnomsorg enligt ordinarie schema, vi efterfrågar ex. 9-14 för barnet. Barnets rätt till ledighet? Inarbetad tid, komp, jour etc.

**Lidköping** har en fråga angående en riktlinje om inarbetad tid som SKL har som prejudikat, barn som har föräldrar som arbetar borta två veckor och har då inarbetad tid. En förälder arbetar enbart helg, enl. SKL har barnet rätt till barnomsorg/förskola hela veckan. Vad säger regelverket, SKL?

**Lärarlönelyftet:** Hur ser det ut i våra kommuner, vanligast är att förskolecheferna har gjort urvalet. **Mariestad** har haft ett ansökningsförfarande i år, det har varit mycket prat men fallit väl ut 12 st. **Lidköping** fördelning av antal som tilldelas enheterna. **Skövde** har haft ett ansökningsförfarande och förskolecheferna har beslutat. I år ännu ett förfarande eftersom det är lite rörelse i organisationen med flytt etc. Det är inte förenat med något uppdrag som med försteläraryupdraget. **Tidaholm** förskolan har fem platser, så även i **Falköping** och **Vara**. **Hjo** har fyra eller fem som förskolecheferna valt ut detsamma i **Karlsborg** och **Götene**.

Heltid för alla är det ett projekt i alla kommunerna? Eller är det mer heltid och rätten till deltid? I **Vara** får man gå ned i tid ett halvår vill man fortsätta att arbeta mindre skrivs tjänsten om till ex. 80 %. Orsaken var att det blir för mycket personal om alla går upp i tid igen.

Nya Läroplanen i juli 2019, hur ser det ut med planerna i kommunerna? Det finns fortfarande inget från Skolverket, som brukar ha bra material för implementering. Alla planerar lite men det är svårt att veta hur eftersom det är väldigt tyst och inget händer. Alla upplever att det är så mycket annat som pågår så troligen jobba med under våren på APT eller till hösten. **Vara** planerar implementering med Lärarfortbildning. **Lidköpings** struktur, nya läroplanen i augusti, förskolecheferna arbetar med den under våren. **Götene** arbetar med implementeringen på APT under våren ev. något gemensamt kvällstid och till hösten. **Skövde**, digitalisering. **Tidaholm**. **Hjo**, **Karlsborg** väntar på mer information från Skolverket vilket egentligen alla gör i nuläget.

Vikarier introduktion? Vikariepool? Timanställda och/eller/bara tillsvidareanställda. Jurist när det gäller rättigheter/skyldigheter.

Placeringar hur många gånger/år? **Mariestad** och **Lidköping** har en administratör som erbjuder plats efter att de fått information av förskolecheferna som har planeringsmöten 4 ggr/år. Augusti, oktober, januari och april. Då ska alla ha med hur många platser som finns på varje förskola. All överflyttning sker i augusti. Undantag sker endast om det är jättelångt emellan ex. 5 mil. Omplaceringskö kan de ställa sig i först i februari, brev. Inskolning augusti/januari.

**Nästa möte blir ännu en gång i Falköping på Vindängen den 29 januari kl.13.30 -16.00**

**Vid tangentbordet**

**Lisa och Kerstin**